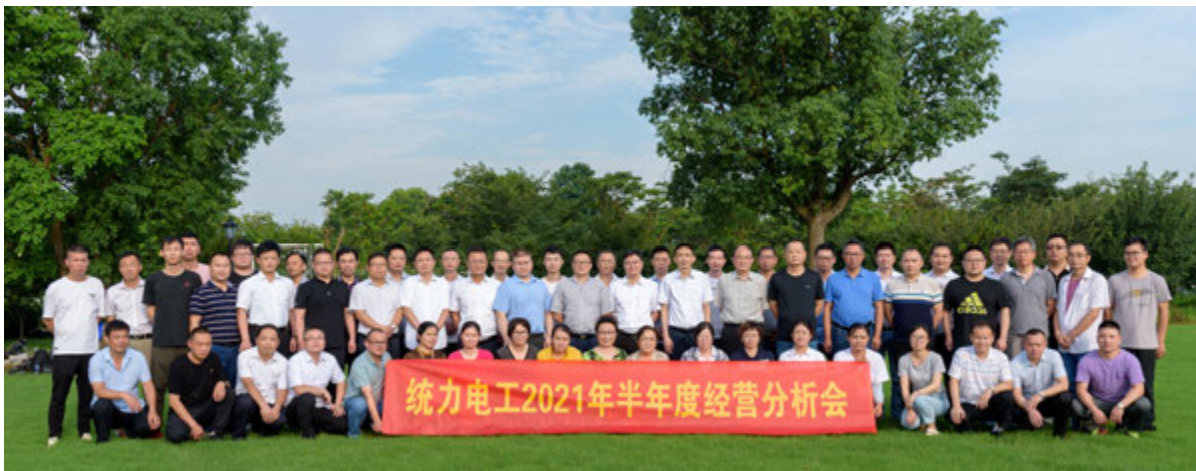


聚力前行 协同成长 ——2021 年半年度经营分析会圆满举行



2021 年 7 月 11 日，统力电工 2021 年半年度经营分析会在尚田小镇顺利召开。金杯集团副总裁、统力电工董事长陈海兵，总经理张小波及全体主管级以上管理干部、业务骨干近 60 人参加会议。同时，集团管理部副总监杨波等总部领导以视频会议的方式参加了本次半年度会议。

会议由总经理张小波主持。财务总监孙海云对上半年公司运营情

况作了全面分析，在铜价波动巨大、市场竞争激烈的情况下，公司攻坚克难，顺利达成了上半年度主要经营指标，其中发货量突破 15000 吨，创历史新高。围绕 2021 年上半年度工作总结和下半年重点工作，营销、特导、生产、品保、技术、财务、管理、安环等部门的负责人及代表根据各自条线特点及工作开展情况分别做专题报告，分享工作亮点，剖析不足之处和提出解决措施，进

一步明确了下半年工作规划。三位新任主管代表结合各自岗位职责进行发言，纷纷表示将坚持学习，提升担当能力，不负公司和同事期望。

公司监事长、湘潭事业部财务总监刘练强分享了湘潭事业部的政府项目申报经验，公司技术中心主任、湘潭事业部总经理助理匡美周对集团技术创新奖励办法进行了深入解读。



总经理张小波进行了公司上半年度工作总结和下半年重点工作规划。在金杯集团的正确引领和强力支持下，在兄弟事业部的全力帮助

下，公司在上半年度达成预期目标，并取得优异业绩。但同时，公司在市场结构、生产组织方式、工艺技术能力、安全环保工作等方面仍需重点提升。

张总指出，成绩属于过去，本次会议是总结会，也是清空会，要以空杯心态去做好下半年的 13 项重点工作。在处事方式上，务必保持谦虚谨慎、戒骄戒躁的作风，将对客户的感恩之情转化为实际行动，

全面提升统力电工的履约能力和契约精神。在品质提升上，提高协同工作能力，依靠“质量”、“服务”两把利器，脚踏实地践行“统力电工、放心品质”。在团队建设上，着力建设“五支队伍”，促进团队的自我学习和能力提升，更深度地进行扁平化组织变革。在业务管控上，抓住现金流主线不放松，不断适应宏观形势变化；开展管理 360 活动，进行全面梳理，消除业务盲点、断点，形成管理无死角的局面。



集团副总裁、统力电工董事长陈海兵作重要讲话。陈董表示，今年春节公司不停工、不停产，上半年多个特高压项目需要抢工期、保质量，全体员工为此付出了巨大的努力，他代表集团和公司对大家表示衷心感谢。

陈董也对下半年工作要求进行了阐述，并传达了集团吴学愚董事

长的相关指示和要求：

首先，要尊重历史、感恩过去。自去年 6 月 30 日、与统力同事一起工作以来，切身感受到正是由于统力电工拥有一支敬业高效、精诚团结的企业团队，才能保障公司屡创佳绩。

第二，要深化改革、直面未来。我们的目标是“打造全球领先的绕组线企业”，不仅体现在销售规模上，还体现在业务覆盖范围、技术能力和经营质量上。要对产品结构、组织效能持续改革，在销量提升的同时更注重经营质量的提高，使统力电工的市场地位稳步提升。

第三，要品牌共享，协同成长。根据集团吴学愚董事长的指示要求，

同时借鉴衡阳、成都、武汉兄弟事业部在品牌共享方面的成功经验，要加强湘潭、无锡两个绕组线生产基地交流融合，从市场、技术、管理等各个方面进行通盘布局、协同成长。

集团总部管理部副总监杨波通过远程视频进行业务指导，对无锡事业部上半年取得的成绩表示肯定，希望公司对照标杆、深挖潜力，努力打造成为集团内的示范性企业。

“梦之队 & 实干家”一直是统力电工倡导的团队精神！只要我们怀揣梦想、肩扛使命；只要我们凝心聚力、脚踏实地，就一定能圆满或超额完成公司年度目标，取得更大的成功，开创更好的未来！

公司要闻

乡情难忘 贤聚统力 ——锡山乡贤来统力电工参观指导

时值仲夏，应锡山乡贤发展大会之约，在外游子纷纷响应，跨越五湖四海，齐聚锡山故土，共谋美好未来。



6 月 19 日，在锡山乡贤发展大会前夕，全国政协外事委员会原副主任王国庆等来自全国各地的优秀乡贤、科技精英来统力电工参观指导，感受家乡企业的发展变化。东港镇党委书记王建新、镇长高杰等政府领导陪同参观。



总经理张小波代表公司，围绕统力电工的经营理念、历史沿革、团队培育、党建文化、智能工厂等方面，向各位乡贤全面介绍了统力电工的发展情况，并恳请专业领域的乡贤予以技术和智力支持。

用良“芯”，做好线，统力电工直面“客户个性化、全球化产业竞争、信息化革命”三大挑战，通过“业务拉动，管理驱动”两大抓手，持续开展新产品产业化、新工艺智能化、新管理平台化等举措，得到来访乡贤的高度认可。



B【百年风华 初心如磐】

★开展“学党史 强党性”红色之旅活动

重温百年记忆，追寻伟人足迹，感悟初心使命。5月18日～20日，由统力电工党支部书记张小波带队，公司全体党员和入党积极分子，赴湖南韶山等地开展了“学党史·强党性”红色之旅活动。

韶山—缅怀伟人



怀着崇敬的心情，大家来到毛主席的故乡——韶山，向毛主席铜像敬献花篮。铜像广场四周青松翠柏环绕，淅沥小雨更增添了肃穆的氛围。

在毛主席铜像下，全体党员举起右手，庄严地宣读



入党誓词。铿锵有力的誓言，表达着大家一心向党、执着奉献的理想信念。

走进毛泽东同志纪念馆，一张张珍贵的老照片、一件件古朴的旧物件、一份份详实的文献资料，生动展现了毛主席从少年、青年学



生时代到投身革命的光辉历程。参加活动的党员们或仔细聆听讲解，或驻足观看交流，追思着毛主席波澜壮阔、报国为民的伟大一生。大家纷纷表示要珍惜当前幸福生活，继承老一辈革命者的光荣传统，弘扬新时代的奋斗精神。

湘潭—红色交流



公司全体党员来到兄弟事业部——金杯电工电磁线有限公司进行参观学习。双方以“党史教育”为主题，开展了党建经验分享、党课学习、党史馆参观等一系列交流活动。

由湘潭事业部党总支书

记万里鹏带领，大家先后参观了党建阵地和车间现场，并进行了党建基地经验交流和赠书活动。湘潭事业部以“五金行动”为主题，形成了共建共融、协同共进的党建品牌，对公司的党建、管理、文化等方面具有重要的启发和借鉴作用。

随后，和兄弟事业部党



员一道，大家参加了由湘潭市两新工委特派指导员孙忠良同志讲授的党史教育专题课，并共同前往湘潭市党史馆进行党史学习。在伟人故里聆听党课、学习党史，充满了厚重的历史感、使命感，大家深受灵魂洗礼，坚定了共产主义的信仰初心和奋斗信念。



庆祝中国共产党成立100周年
The 100th Anniversary of the Founding of
The Communist Party of China

★观看庆祝中国共产党成立100周年大会

坚持真理、坚守理想，践行初心、担当使命，不怕牺牲、英勇斗争，对党忠诚、不负人民。

——伟大建党精神



★召开支部党员大会



7月8日，在中国共产党迎来百年华诞之际，无锡统力电工有限公司党支部召开党员大会。会议由党支部书记、总经理张小波主持。

在组织考察、政治审查、党校培训、广泛听取党内外群众意见的基础上，经上级党委批准，本次支部党员大会按程序对戴涛、刘远征发展为预备党员事项进行讨论。经现场投票统计，支部大会一致通过并同意接收戴涛、刘远征同志为中共预备党员。

在表态发言时，戴涛、刘远征分别表示，成为预备党员实现了向往已久的愿望，尤其是在建党百年的特殊时刻入党，更深感使命光荣、责任重大。今后将严格按照共产党员的标准要求自己，克服自身缺点和不足，以实际行动争取早日成为一名正式共产党员。

支部宣传委员陈玉平领学《中国共产党章程》。在重温党的章程后，大家纷纷表示将用党章武装头脑，用党章规范行为，用党章指导各项工作。

最后党支部书记张小波做总结发言，他指出，全体党员要充分认识习近平总书记“七一”重要讲话的重大意义，深刻领会总书记重要讲话的精神实质和丰富内涵。同时，结合公司下半年工作，张小波希望全体党员要加强学习，做到学史有悟，知行合一，从百折不挠的党史中汲取奋进力量；要加强领导力，建立部门统一战线，扩大共产党员的正能量辐射面，促进团队整体能力提升；要主动作为、迎难而上，做到“心中有客户、遇事要果敢、处事要专业”，以昂扬的姿态完成下半年各项工作。

提升软实力

统力电工开展“管理 360”活动

6月30日下午，统力电工“管理 360”活动在培训中心正式启动。总经理张小波等公司领导、中层干部及各业务单元主管等近 50 人参加了本次启动会。

管理部部长洪斌主持会议并介绍了“管理 360”活动的具体实施方案。活动从 7 月 1 日开始，为期 4 个月，以部门为单位进行全面管理提升，进一步明晰部门核心价值、抓好部门核心业务、管控潜在风险。总经理张小波担任“管理 360”活动推进小组组长，各部门负责人担任组员，管理部牵头负责进行跟踪落实。

会上，各部门代表结合各自业务介绍了本次“管理 360”活动的推进计划。

总经理张小波对本次活动的开展进行了动员讲话。他指出，统力电工的建成体现我们的实力，但经营好统力电工才体现我们的能力。虽然公司在业务层

面取得了诸多成就，但在部分管理环节上仍然存在诸多盲点、断点，存在效率下降、定位不明的突出问题，这充分说明我们的软实力在下降或者说进步赶不上发展。

经过多次办公会讨论，公司决定把“管理 360”活动作为实现年度战略要项的重要抓手，作为提升企业软实力的强基行动。为此，张总提出要着重做好以下几方面工作：

一要以“坚持以客户为中心，全力服务好市场；坚持以质量为本，全力服务好制造”为指导思想，各部门要保持高度的紧迫感和使命感，抓好“市场”、“制造”两条价值主线，业务下沉、主



动作为。

二要全面梳理部门核心价值，开展部门人员大讨论，去芜存菁，找到真正体现部门价值的“关键词”。

三要全面盘点部门核心业务，从标准和规程的角度进行重点梳理，不断地去反思自我、提升自我、完善自我，从而形成体系化的思路和方法。

四要从三个维度去评价我们改进的

效果——是否提高了客户满意度，是否提高了员工满意度，是否提升了社会认可度。这三个维度既是我们评价的标准，也是我们开展本次活动的“初心”。

最后，张总强调，“管理 360”活动吹响了公司可持续、高质量发展的冲锋号，希望通过 4 个月全人员、全方位、全流程的管理提升，一个“从内而新”的统力电工会展现在大家面前。

公司启动“安全生产月”活动

今年 6 月是国家第 20 个安全生产月，根据国家和集团总部要求，6 月 4 日下午，统力电工举行“安全生产月”启动会和“关于贯彻落实公司高质量发展战略”安环专题会议宣贯会，进一步压紧压实安全生产责任，提升员工应急能力和安全意识。

会议宣贯了“落实安全责任，推动安全发展”的“安全生产月”主题，并明确了安全月活动的工作目标、领导组织架构及主要计划安排。

为了更好地推进安全月活动，总经理张小波对活动提出了如下要求：

首先，“安全生产月”是国家就安全展开的专项活动，是一种强基固本提升安全管控水平的活动，各部门在生产安排、管理活动不能违背安全这一根本；

其次，安全工作要统一思想、统一目标，抓班组安全建设，把安全落到最基层，不能出现应付安全工作、对付安全工作的思想意识；

最后，企业是责任的主体，各部门负责人有义务为员工创造安全幸福的工作环境，培养员工的自爱意识，有自爱的员工才能关爱他人的安全，更要以此来影响彼此，共同提高企业的安全性。

董事长陈海兵会议中强调：安全工作要天天讲、天天做，各部门要以安全月活动为契机，引导全公司员工提高防范化解风险隐患的能力水平，切断安全隐患源头，把公司安全工作推到一个新的高度。

师徒结对 共赴成长



5 月 31 日下午，统力电工举办了 2021 年新员工欢迎会暨一线员工师徒协议签订会。8 对师徒代表、公司工会代表及各部门相关责任人 40 余人参加了本次会议。总经理张小波到场见证师徒签约仪式，并勉励大家珍惜

缘分、教学相长、共同进步。

活动中，8 对师徒分别上台，进行师徒签约。一份份师徒协议，不仅表明了师徒关系，更是一份沉甸甸的师徒责任。公司还将通过试用期考核、月度考核等多种方式进行成效测

评，并以此为对师傅、徒弟予以相应的奖励。此外管理部、生产运营部相关人员还介绍了新员工融入公司的建议事项，并对厂区的安全工作进行了重点宣贯。

师傅代表、特导部班长佟俊停发言，他说自己也是从新人过来的，对新人的困惑也是感同身受，表示将全力以赴，早日让新员工成为技术能手。

在活动最后，总经理张小波作总结讲话。他对加入统力团队的各位新员工表示诚挚欢迎，并介绍了公司的发展形势和人才培养举措。他希望师徒间亦师亦友，师傅以身传道、倾囊相授，徒弟努力拼搏、虚心受教，大家一起技能年年涨、收入节节高！

顾丽阳

公司开展“质量、环境、职业健康安全管理体系”培训

为全面提升统力电工内审员的专业技能和审核水平，7 月 14 日～16 日，公司组织开展了“质量、环境、职业健康安全管理体系”培训。培训课程由 CQC 资深审核员朱爱萍老师主讲，公司三体系内审人员、各部门新任命主管及其他体系管理人员约

30 余人参加了本次培训。

此次培训围绕 ISO9001:2015/ISO14001:2015/ISO45001:2018 体系条款解读、PDCA 循环解读、适用的国家法律法规学习、内审技巧实例分析等方面全面展开，内容十分丰富。公司员工积极参与实际案例分析，全

身心地投入到培训中，加深了大家对体系标准条款的理解，取得了良好的效果。

培训结束后，公司组织内审员统一参加考试，目前均已获得内审员资格。

杨彬

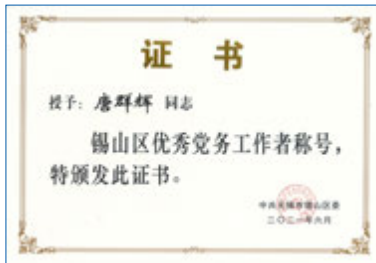
统力电工党支部荣获无锡市党支部标准化规范化建设示范点



高级技师周敏芳被评为无锡市企业首席技师



支部委员唐群辉荣获锡山区优秀党务工作者



财务部姚铭芳荣获锡山区优秀统计工作者



人物记

永葆初心 砥砺前行 ——记集团模范共产党员许万进



从2003年入职统力电工，许万进从一线操作工做起，先后担任纸包、绕包、换位车间主任，之后调任品保部副经理，主持检测中心业务工作。在多次岗位调动中，许万进始终保持昂扬的工作热情，严谨求实、勤奋刻苦、兢兢业业，处处以党员的标准严格要求自己，并能带领部门员工圆满完成各项工作任务，得到了公司上下的一致好评。

勇挑重担，发挥先锋模范作用

在2019年接手检测中心业务时，正面临检验员新老交替、人力资源匮乏的状况，许万进潜心研究部门工作的难点、堵点、痛点，先后采取了：“业务板块责任分工”、“班组岗位结对互助”、“业务工作电子自动化”、“数据资源共享共用”等措施，最大程度地减少内部工作的重复交叉、人力资源浪费的问题，提高工作效率。在许万进的带领下，经过2年的改进坚持，检测中心科室工作准确、及时性得分从71.25分提升到93.75分；绩效指标逐年稳步提高。

刻苦钻研，带动团队技能提升

面对检验人员底子薄、业务能力不足的现状，许万进不畏困难，先后制定并推行：“科员与员工1对2帮带”、“月度理论知识学习考核计划”、“月度仪器操作学习考核计划”、“岗位互补交叉学习换岗培训计划”等措施，督促、鼓励员工学习业务知识，提升业务技能。

在日常工作中，许万进既是管理者，又是辅导员。员工遇到疑难问题，他总能第一时间赶到现场，进行落实处理。针对检验理论、仪器操作知识的难点，许万进利用业余时间对标准、规程进行全面梳理，将传统的操作规程，转化为图文并茂的检测仪器操作要领书22份，产品检验操作要领书5份，使员工在学习中能更好地接受、学懂。对个别基础薄弱的员工，许万进有教无类，不厌其烦地对其进行耐心讲解，直到员工能真正掌握技能。通过多年的培训和学习，检验员的理论知识水平有了很大提升，能够适应多岗位的检测工作，满足公司产量日益增加的检验检测任务。

不断创新，降本增效成绩突出

许万进同志从工作实际出发，善于挖掘影响产品质量、工作效率、生产安全的各类难题，进行工艺探索，改革创新。

近年来，许万进积极参与多个技改和研发项目，共获得授权专利3件，其中发明专利1件。针对金相剖面制作检测耗时较长，许万进研发出剖面快速制作和观测方法，检测时间由20分钟缩短到5~6分钟，提高工作效率约3倍。他还研发了金相研末污水处理装置，将污水进行三级过滤后可以直接排放，消除污水对环境的污染，消除安全环保隐患。

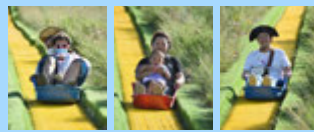
许万进秉持把小事做细，把细事做透的认真精神，提升了检验团队的精神面貌和技能水平，力争全面完成公司下达各项指标，为实现“打造全球领先的绕组线企业”的远景目标贡献自己的力量。

策马奔腾 绿波千里 ——记销售团队呼伦贝尔之行

7月21日，公司销售团队及员工家属40余人启程前往内蒙古呼伦贝尔，进行了为期6天的草原之旅。

夏日的呼伦贝尔草原，牛羊成群，显得尤为生机勃勃、充满朝气。微风拂过，草浪滚

滚，形成了一片绿色的海洋。大家在原生态的草原美景中，和亲人尽情释放身心，领略祖国壮美景色。大家分别体验了策马驰骋、住蒙古包、参观边境国门界碑、到俄罗斯族同胞家中做客等活动，亲身感受异域风情和文化。



从个人“小家”，到公司和金杯集团“大家”，再到民族大团结，在这次草原之旅中，大家时时处处被和谐融洽的亲情所感动。牧歌之声远去，大家纷纷表示将以更高涨的热情投入到工作中去，为公司再创佳绩贡献力量。



文/杨龙 摄影/刘凯



以人为本 提升员工幸福感

员工是企业最宝贵的财富，是企业不断发展壮大的动力之源。

2021年，统力电工将“永远环绕您的需求”的企业宗旨落在实处，注重人文关怀、人才培养和人心凝聚，相继进行了全员新冠疫苗接种、卫生间及洗手池改造、师带徒培养、风管机空调加装、孕妇餐等多项举措，营造了和谐友爱的文化氛围和整洁舒适的工作环境，让每一位员工感受到统力大家庭的温暖。



加装风管机21台，实现了公司各生产工序空调全覆盖



严格落实扫码、测温、消毒等防疫举措



为怀孕女员工增加营养餐



工会组织对员工进行高温慰问



员工食堂加装洗手池，养成洗手好习惯

因为有你
合力同行



对卫生间重新装修，营造整洁环境