

锡山区委副书记、代区长顾文浩 调研走访统力电工



2021年9月8日下午，锡山区委副书记、代区长顾文浩一行调研走访统力电工。东港镇党委书记顾建新、镇长高杰等政府领导参加，统力电工董事长陈海兵、总经理张小波陪同调研。

调研过程中，公司董事长陈海兵详细汇报了企业发展现状、产品

研发情况和未来发展规划。统力电工多年来深耕绕组线主业，是行业的骨干企业，产品应用于古泉项目、乌东德水电站、白鹤滩水电站等国家重点电力工程。2020年11月加入金杯集团以来，公司继续保持良好的发展势头，产销量屡创新高，同时智能制造、精益管理、分拆上

市等工作也在稳步推进中。在现场参观和听取汇报后，顾文浩对公司发展予以充分肯定，同时鼓励统力电工持续提升核心竞争力，把握新能源市场机遇，在智能化、高质量发展的道路上阔步前行。

打造全球领先的绕组线企业

——无锡广电《锡企·潮立太湖湾》栏目对公司现场报道



《锡企·潮立太湖湾》由无锡市发展和改革委员会、无锡市科学技术局、无锡市工业和信息化局等部门与无锡广播电视集团(台)联合承办，聚焦无锡经济“主战场”，展现无锡企业新风采。8月份，栏目组及无锡博报融媒体记者来到统力电工，对董事长陈海兵及相关技术人员进行了深入采访，对企业进行了全面报道。

报道部分摘录如下：

电力和我们的生活息息相关，作为电力输送当中的重要一环，变压器在日常生活中也非常常见，但作为变压器的核心部件——被称为变压器心脏部位的绕组线，大家可能就比较陌生。位于锡山区东港镇的统力电工，就是绕组线行业的领军企业。从创办之初，统力电工就坚持“国际视野”，在全球范

围内寻找标杆、学习先进，先后聘请德国、日本专家常驻公司进行指导，由此打下了良好的基础。2016年，企业开始在行业内率先进行智能化改造，实现了设备端、数据端、决策端的互联互通和统一化管理，提高功效近20%。在进行智能工厂升级的同时，统力电工也非常注重人才培养，先后有4人入选无锡太湖人才计划先进制造技能领军人才。

公司要闻

发力高端 | 统力电工正式成为 GE 医疗供应商

近日，经过长达5年的不懈努力，统力电工通过层层审核和样品试制使用，正式成为GE医疗的磁共振成像(MRI)关键配件供应商。至此，统力电工与MRI领域国际三巨头——GE、西门子、飞利浦，均建立了业务合作关系。

GE医疗拥有100多年的悠久历史，是全球精准医疗领域的引领者，也是国际上少数掌握MRI核心技术的头部企业之一，其在中国建有北京、上海、天津、无锡四大生产基地。医疗器械产业被称为“现代工业的皇冠”，而MRI由于工艺复杂、价格昂贵，被誉为“现代医学影像技术皇冠上的明珠”。

在与GE医疗的互动接触过程中，统力电工一方面努力开展生产技术创新、设备优化升级和材料工艺验证，另一方面积极融入GE的生产流程体系，用GE医疗的标准和要求审视自己的流程和体系，对产品开发、质量保障、成本控制等进行了全方面对接优化。在供应商审核环节，GE医疗多次派专家到公司进行现场审核确认，同时包括在疫情期间的近三年时间内，公司工艺技术人员每周定时与GE医疗中国团队、美国团队开展电话会议沟通。对涉及的各个环节和细节都予以充分沟通确认。今年7月份，统力电工寄送到美国的样品导线，一次性通过了美国GE总部的各项严苛验证，在三台成品MRI设备中的应用效果得到了GE技术专家的一致认可，为后续进一步与GE医疗开展合作奠定了坚实基础。

据悉，这是GE医疗MRI系统步入中国市场国产化组装10年来首次在磁体核心关键材料上向中国供应商开放，是统力电工在医疗设备用导线领域深耕的又一个里程碑。自2004年，统力电工正式进军高端医疗设备市场，陆续开发出梯度线圈用漆包扁线、超导漆包线、WIC导线、高强度合金铝线等产品。公司将以此成为GE医疗供应商为契机，加大创新研发，进一步扩大公司在高端医疗用绕组线领域的品牌影响力，以可靠的产品品质助力健康中国。



锡山区委常委、统战部部长、总工会主席吴莉萍点赞公司产改工作



8月20日，锡山区委常委、统战部部长、区总工会主席吴莉萍一行莅临统力电工，深入调研企业工会工作。公司总经理、党支部书记张小波陪同调研。

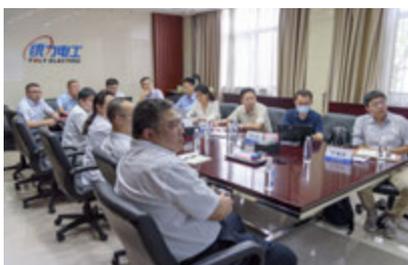
吴莉萍参观了统力电工生产车间，调研了技能大师工作室、企业职工书屋、统力红色家园等职工阵地，并高度评价了企业“五统五力”特色党建工作法。在座谈调研环节，张小波进行了企业工会和产改推进工作汇报，得到吴莉萍等工会领导的一致认可。吴莉萍指出，在统力优秀党建工作引领下，数字化、智能化高效运营支撑下，企业工会和产改工作到位、成效明显。她期待，统力电工作为锡山第一批产改试点企业，能在已有的坚实基础下，在企业劳模创新、工会建设等方面进一步提质增效，促进产改工作“有形展示”，为锡山区高质量发展做出表率。



8月31日，锡山区副区长徐涵明来公司进行工作指导。董事长陈海兵、总经理张小波陪同接待，并汇报了企业未来发展规划。



8月26日，锡山区人社局褚云雁副局长，滕嫣新科长来公司作人力资源工作调研。



9月10日，江苏省5G应用专题调研小组来公司作调研，市区工信局专家领导陪同调研。

公司开展2021年度消防、应急疏散演练



9月29日，无锡统力电工有限公司2021年度消防、应急疏散演练顺利举行。近50名公司员工参加了本次应急演练活动，对提升公司安全素质，完善安全责任体系起到了积极的促进作用。

演练现场，公司安全人员对灭火器的使用进行详细

讲解，向大家展示灭火器材的使用方法、扑火过程中的注意事项以及在遇到火情时的一些应急方法。演练员工全神贯注、积极比赛，根据灭火时间、操作规范、应急能力等指标进行评比，决出一等奖、二等奖和三等奖各一名。赛后，公司向3名获奖员工颁发了奖品。这种

“赛练结合”的方式，增强了演练员工的现场体验感，提高了参与员工对于消防灭火器材的熟悉程度，极大的提高了员工们的消防技能。

之后，公司组织换位工序员工举行了火灾应急疏散演练。现场的一线员工收到火情信息后，按照专项培训中的消防疏散逃生知识，进

行有序的撤出生产现场，并向指定的疏散地点集合。

演练活动进一步提升了员工的安全意识和自防自救能力，公司将持续开展和强化各项安全管理工作，为广大员工营造安全和谐的工作环境。

区域管理网格化，促进安全环保精细化

安全管理体系建设是一项涉及人员、设备、投入和管理等诸多要素和问题的系统工程，直接影响着企业的经营安全与永续发展。作为安全管理体系建设的重要一环，公司于8月份开始实施区域网格化管理，进一步筑牢安全环保管理的全员防线。

通过区域网格化管理，公司对各个生产及办公区域进行责任划分，明确该区域的负责人及网格员，形成“人人抓安全，事事抓安全，时时抓安全”的格局。以网格化管理文件支撑，量化考核，公司要求各区域网格员全面落实文件管理要求，坚持日巡查、交叉检查等方式把安

全问题暴露出来。同时清晰公开的台账化管理，对安全隐患问题有描述、有负责、有整改，通过这一系列闭环管理动作让安全管理有了实实在在的抓手。

实施区域网格化管理以来，各级安全网格员逐步体会到安全责任主体的真正

意义，进一步推动了多元共治，定岗定责，发挥全员一体化治理功能。同时随着公司智能化建设的不断深入，以信息化技术手段实现安全管理信息共享，从而为公司智慧安全运营提供强有力的技术保障。

(管理部 周长松)

以匠心传师道



9月9日，在参加金杯集团“蒲公英”内训师结营仪式后，统力电工开展了“师徒相授、匠心传承”为主题的内训师总结分享会。

2021年，统力电工首次参加集团“蒲公英”内训师活动，并成功认证了8名内训师。从内训师角色认知、课程设计及演讲技巧一步步学起，大家利用业余时间打磨课程、淬炼技巧，完成了从“学员”到“讲师”的华丽升级。

总经理张小波参加会议，和大家共同分享内训师的成长喜悦：内训师“为企业育新人”的胸襟和无私奉献的精神十分值得点赞，希望大家继续提升能力和素养，将自己多年积累的宝藏挖掘出来并代代传承！



与新生代员工的有效沟通



9月30日下午，公司组织进行了一场以“与新生代员工的有效沟通”为主题的培训活动。培训由资深人力资源专家蔚岚老师主讲，30余名基层管理人员和骨干员工参加了现场培训。

新生代员工具有鲜明的群体特征，其新思维和新观念容易与传统的管理模式形成冲突。通过“为什么要谈沟通”、“什么是有效沟通”、“如何提升有效沟通技巧”三部分内容，蔚岚老师结合实际案例讲解了与新生代员工的沟通技巧，从而有效促进组织目标的实现。

通过此次培训，参训员工认识到沟通方式要与时俱进，从而建立新型现代师徒关系，在相互理解、换位思考中打造一支富有向心力、战斗力的统力团队。

统力电工扎实开展“质量月”系列活动

居安思危 追求卓越 质量驱动



根据集团总部统一部署，统力电工在9月份开展了以“居安思危、追求卓越、质量驱动”为主题的质量月活动。经过广泛动员，公司开展了“合理化改善提案”征集、质量征文、质量主题展览及产业工人职业技能考评等活动，并通过“国缆检测杯”职业技能大赛进一步锤炼了公司员工的产品检验技能。

本届质量月主题活动虽然落下帷幕，但质量改进的步伐永不停歇，我们要将质量月活动的精髓继续坚持下去，始终保持质量警钟长鸣、质量改进持续的态势，以质量出效益，以质量促发展，向高质量发展的行业领先企业不断迈进！（品保部 陈浩菊）

宣传动员

公司成立了质量月活动领导小组并召开启动大会，领导小组组长、总经理张小波在启动大会上作了动员报告并提出了具体要求，公司高层的决心与态度为公司层层动员、人人参与树立了榜样。

质量月期间，各车间部门

悬挂出醒目的质量宣传横幅，公司精选了16条质量宣传标语在公司大屏幕滚动播放，为“居安思危 追求卓越 质量驱动”主题活动宣传造势，在公司内部形成了质量月主题活动人人知道、人人参与的生动局面。在集中动员大会的基础上，以部门车间为单位进一步开展了广泛的动员，利

用各种形式层层传达贯彻本次质量月主题活动的意义目的，各车间、各部门核心管理人员深入班组、科室，传达宣讲质量月主题活动方案及要求，做到了人人皆知不留死角，截至到目前已收到“合理化改善提案”20条，将分门别类由相关部门实施改进。质量月期间，共收到征文2篇。

检验班长竞选



为了提升检验班组的团队管理水平，更好的服务于生产，同时给每一个有思想、有激情、求上进、肯奉献的员工提供展现自己的舞台，公司以“公开选拔、竞争上岗”的方式进行检验班长内部公开竞聘。

竞聘考评设置四个评价打分环节，其中自我评价和员工评价各占30%，部门评价和演讲评价各占20%。竞聘规则更接地气、更体现群众基础，充分激发竞聘员工的主动性、积极性。

8月22日，检验检测全体员工、管理部代表及相关人员，举行会议，完成自评、互评及部门评价打分；8月27日下午，五位员工报名参加竞聘演讲。在竞聘演讲过程中，每一位竞聘者都充分地展示了自己的积极向上、勇于承担、肯于奉献的良好素质，对基层班组管理，也提出自己独到的见解。管理部、运营部、特导部、品保部等相关部门领导代表组成演讲评审团，对竞聘者的现场演讲进行评价、提问交流。竞聘者务实向上的态度，得了评委的普遍认可。

经过四个评价环节的综合评分，曹启飞、高云、刘智辉三名员工当选为检验检测班长。成功者通过竞聘检阅了自己的实力，树立了信心；未竞聘成功者也通过竞聘过程，进一步认识到自身优点和存在不足，为自身的不断提高，积累经验、指明方向。本次活动，体现了公司不遗余力培育人才，不拘一格选拔人才，只要肯努力，梦想有多大，舞台就会有有多大！（品保部 许万进）

全国职业技能竞赛



质量月期间，统力电工备战“国缆检测杯”全国第四届电线电缆制造工（检验工）职业技能竞赛，并于9月23日承办了绕组线组的实操比赛。锡山区人力资源和社会保障局副局长褚云

雁、科长滕嫣新、锡山区总工会副主席高洁、东港镇总工会副主席胡秋霞等领导出席实操比赛开幕式。公司检验人员踊跃报名参加，共有10位选手参加了江苏赛区的比赛并取得了优异成绩。

朱海娟、黄华伟、蔡翔、高云分别获得了江苏赛区的一、二、三等奖及优秀奖，其中朱海娟以理论、实操考试双项第一的优异成绩成功晋级竞赛决赛。

质量主题展览



为了配合“居安思危”质量案例警示教育主题，公司举办了以“质量为本、质量警示、质量金牌”三个单元为主线的质量

主题展览，组织公司全员分批次参观学习。通过观看和反思，触及到了员工的思想意识，使广大员工对质量有了新的认识，为下

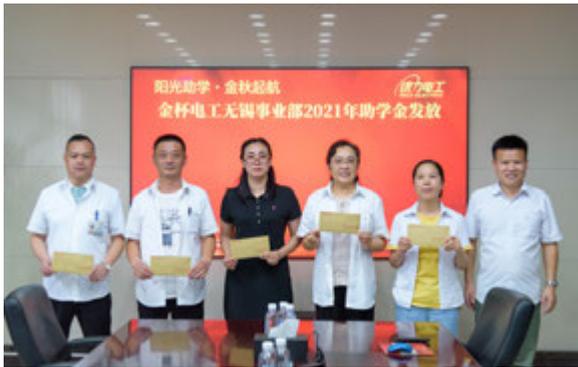
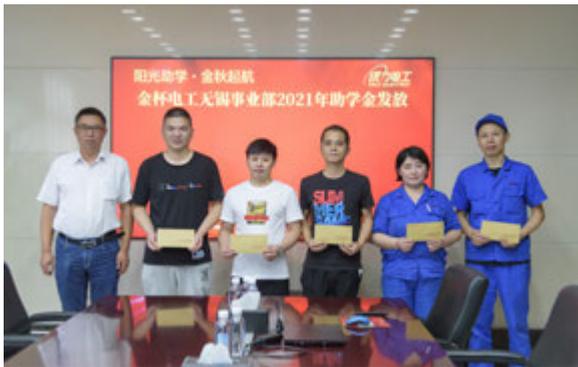
一步全员参与质量改进、落实质量管控措施奠定了思想基础。

阳光助学 金秋起航

人物记

王海堤：做好“质量强企”的有心人

文 / 管理部 蒋炜伟



以共铸“金杯梦”为精神指引，8月16日，统力电工举行了2021年度“阳光助学·金秋起航”助学金发放座谈会。

七月以来，统力学子就喜报频传，先后有10名员工子女考取了本科及以上学历。据统计，此次金榜题名的统力学子中，1人被录取为博士研究生，2人被录取为硕士研究生，录取院校中不乏复旦大学、南京大学、大连理工等名校，可谓收获满满。

座谈会上，各位“家长”员工相互交流子女培养心得，感恩公司多年来的关心和支持，为金杯集团“以人为本”的理念和举措点赞。大家一方面为子女金榜题名而骄傲欣慰，另一方面也因他们即将载梦远行而十分不舍，整个座谈会在“家”的氛围中显得格外温馨。

由于疫情的原因，座谈会没有邀请学子们参加活动，但从一行行文字中透出他们对公司的感激之情和对未来的美好憧憬。

工会主席唐群辉、管理部部长洪斌代表公司发放了“阳光助学·金秋起航”助学金，并表达了公司对各位统力学子成长成才、不负青春的祝愿。



他是统力电工最年轻的“统力”高级技师，他29岁就成为国家行业技师，然而最引人关注的是他从点滴做起，从细节抓起，工序合格率多年来保持前列。他就是统力电工漆包工序主管，王海堤。

在今年八月份的一次漆包线生产过程中，车间员工发现产品总是出现质量问题，即便请教老员工也找不出原因。正当大家一筹莫展时，正在进行工艺巡检的王海堤开始寻找问题的根

源。他首先确认了产品所有的工艺参数都设置正确，再次对设备进行了检查，认为可能是风机故障。果不其然，排除设备故障后，产品质量问题也马上消失，大家不禁对王海堤的“火眼金睛”十分佩服。

说到这件事，王海堤介绍说，能够及时发现问题其实是之前无数次“碰壁”而得来的经验。生产出品质优良大规格、超大截面积的漆包线产品一直是行业公认的一道质量难关。对于王海堤

来说，虽然这种类型的订单每次都能保质保量完成，但过程中总会出现一些意想不到的设备或质量问题：开机过程中一不留神，导线就出现擦伤或者尺寸出现偏差，必须要停机处理。王海堤没有听之任之，每次开机后，他把开机机台、碰到的问题和解决措施都一一仔细记录，争取每一批订单都有改进和提升。到第四批订单到来时，合适的机台、加固的导轮和改进的工装，王海堤都了然于胸，这一次，他一次性完成开机，并且一直到订单结束都没有质量问题发生。

“一时的质量提升可能不是难事，难的是日复一日、年复一年的品质坚持”，在回顾自己的工作历程时，王海堤这样说。从操作工成长为班长，再到现在的工序主管，13年来，王海堤始终坚守在一线，脚踏实地地走好每一步，以“钉钉子”的精神不断锤炼技艺，为产品质量筑起一道坚实的“守护堤”。



风雨同舟 “豫”你共担

7月17日以来，河南省遭遇极端强降雨，造成重大人员伤亡和财产损失。据了解，公司员工郁俊豪的河南扶沟老家受到洪灾巨大影响，其父母种植的20余亩农田全部被淹，导致农作物大幅减产、蔬菜基本绝收。金杯集团党委、工会开展了河南省洪涝重灾区员工受灾情况摸排，启用集团爱心基金对郁俊豪进行慰问帮扶，充分展现了金杯“家”文化。

浅谈 ISO 管理体系运行要点

文 / 管理部 黄建坤

公司从贯彻 ISO9000 管理体系至今已有很多年，一直坚持按标准有效运行。对于大多数人来说，运行 ISO 管理体系时会觉得标准条款、要素繁多，用词专业不易理解，难以与实际运行相关联。我在这里把体系简单化，归纳为4个重点要素，每个重点要素又概括了4个主要关联要素，详见表1。

表1 ISO 管理体系关键要素表

重点要素	主要关联要素			
纠正/预防措施	文件记录	风险识别	能源资源	应急准备/响应
产品实现	生产服务	监视测量	产品防护	不合格控制
审核检查	内部审核	外部审核	管理评审	合规评价
持续改进	方针目标	能力培训	数据分析	顾客满意

一、预防/纠正措施

建立管理体系，首先要建立文件、

制度，规定什么事可以做，什么事不可以做，应该怎样做，做到什么程度；识别运行过程中的质量、安环风险；提供有能力支撑体系运行的资金、能源、人员、设备、环境等；制定有应急预案，一旦发生意外能及时响应。以上这些都做的预防或准备，目的是把产品质量隐患、安环隐患尽量消灭在萌芽状态。

二、产品实现

全员参与，各部门围绕生产提供各项服务，全过程通过有效监督、测量、检测产品、有效防护，降低不合格现象的发生，做好定置管理，防止合格品和不合格品混淆，保证产品实现，保证产品交货期。

三、审核检查

把内部审核看作是对体系运行的自我体检；外部审核是请医生上门体检；管理评审是管理层对管理体系的现状与

适应性进行评价；合规评价是检查组织符合国家法律法规的符合程度。通过审核检查，提高体系管理的运行质量，保持管理体系的有效性和适宜性，提高市场竞争力。

四、持续改进

组织制定年度方针目标，制定每一项工作的目标（如：产品合格率、客户满意度）。围绕目标的达成，要通过培训提高生产技能、管理技能、熟知客户要求、产品要求。实际运行过程中，应积累运行数据，并利用因果图、柏拉图等方法，从人、机、料、法、环、测等方面统计分析出产生不符合、不符合的主要因素（也称A类因素），采取措施降低或消除这些不良因素，提高产品质量，提高顾客满意度。

再说说PDCA。相信大家都知道PDCA的内容是策划、实施、检查、处置。我把它比作生活中的烧饭做菜，希望大

家能理解。



厨艺不可能第一次就到达大厨的等级。要想厨艺提高，就要不断进行PDCA循环。

总之，要灵活学习、应用ISO管理体系，不要为了满足管理体系要求而生拉硬拽，要认识到管理体系是一种管理工具、管理方法，运用好工具和方法为我们生产经营服务，它的核心作用是让用户满意，让公司经营指标更好。