

无锡市总工会党组书记、副主席 吴涛一行调研统力电工



11月5日上午，无锡市总工会党组书记、副主席，市产改办主任吴涛一行到统力电工调研企业产改工作推进情况。无锡市总工会党组成员、副主席周国祥，锡山区、东港镇总工会等相关领导参加，统力电工党支部书记、总经理张小波陪同调研。

吴涛一行饶有兴致地参观了许万进劳模创新工作室、张浩技能大

师工作室“双室合建”的创新实践案例，并具体询问了公司在提升产业工人技能、待遇等方面的具体举措。得知许万进、张浩都是从一线操作工成长为技能领军人才、首席技师，吴涛予以了高度肯定，并希望企业总结经验，持续为产业工人成长成才拓宽上升通道。

统力电工总经理张小波汇报了公司以人为本，脚踏实地做好“两

升一降一减”工作（提升企业效益、提升员工薪酬、降低劳动强度、减少工作时间），从根本上保障和提升产业工人干事、成事的能动性、积极性。吴涛对着力提升企业员工成就感、幸福感、安全感提出了建议，并勉励统力电工从试点变亮点，把成效变品牌，推动各项工作走深走实，为更多企业扎实推进产改作出表率。

公司要闻

统力电工被认定为2021年度江苏省专精特新小巨人企业

近日，江苏省工业和信息化厅发布2021年度江苏省专精特新小巨人企业名单，无锡统力电工有限公司榜上有名。

统力电工紧跟国家发展战略，立足自主研发，成为国内绕组线行业的领跑者。公司潜心开发的耐热自粘换位导线、高速列车牵引变压器用绕组线、新能源用绕组线等产品，突破了材料研发、制造工艺等技术瓶颈，并应用于用于古泉项目、白鹤滩水电站项目、“复兴号”中国标准动车组等多个国家重点工程。



周敏芳入选无锡市“太湖人才计划”先进制造技能领军人才



锡山产改经验交流会召开 统力电工“四项跃升”产改行动受各界关注



为深入贯彻落实省市区委产业工人队伍建设改革工作要求，10月29日，锡山产业工人队伍建设改革经验交流会顺利召开。锡山区委常委、统战部部长、区总工会主席吴莉萍，无锡市产改办主任、市总工会党组书记、副主席吴涛出席会议并讲话。区政府副区长、区产改联席会议副召集人吴伟君主持会议。统力电工总经理张小波受邀参加会议，并作产改工作经验交流发言。

吴涛从出台背景、改革路径、长效机制等方面全面解读了市产改办出台的特色产业园区推进产改工作指南，提出产改由“点”到“面”破题的“三阶段论”，并希望锡山区按照有利于企业发展、有利于职工成长的原则重整行装再出发、改革争先再突破，凝聚合力推进产改系统工程，努力创造更多“锡山经验”。

吴莉萍回顾了锡山区前阶段产改工作，对持续推进产改工作提出了“紧跟核心明方向，牢记使命挺改革”、“紧贴实际优举措，提质扩面促改革”、“紧盯目标聚合力，统筹协调推改革”三项要求，力争在产改工作中继续当表率、做示范，走在全市前列。

统力电工作为2021年度锡山区重点打造的产改试点企业，会上，公司总经理张小波以《“四项跃升行动”

赋能聚智产业工人》为主题，对公司产改工作情况进行了总结和分享：

一是实施“聚魂守正跃升”行动，坚定产业工人理想信念。统力电工坚持以党建为引领统筹推进产改，把产改工作列入企业年度重点工作，构建党建引领、党工共建、一体推进的工作格局。

二是实施“素质赋能跃升”行动，提高产业工人技术水平。从构建学习培训体系、拓宽知识赋能途径、创设技术交流平台入手，通过云课堂、大专班、内训师、标杆企业学习等多种举措，促进团队技能素质整体提升。

三是实施“职业发展跃升”行动，激励产业工人岗位建功。公司建立与员工双赢双发展的绩效管理体，开展技能竞赛、技师考评等活动，使产

业工人迈进持续成长的“快车道”。

四是实施“服务保障跃升”行动，延伸产业工人关爱触角。公司坚持以打造“统力家”文化为目标，加强职工服务阵地建设，保障职工权益，营造健康舒适的工作环境，塑造积极向上的文化氛围。

会议期间，由锡山区总工会党组书记、副主席唐中明带队，来自锡山区产改联席会议成员单位、镇（街道）工会组织、产改试点企业的150余名参会代表到统力电工进行现场参观。大家依次参观了许万进劳模创新工作室、张浩技能大师工作室、统力数字化平台、党建红色走廊、“四项跃升行动”产改工作展示区等地，对公司“五统五力”党建引领下的产改工作予以了高度肯定。

匠 心 传 承

技能大师工作室主题沙龙活动在统力电工圆满召开

11月30日，作为无锡市2021太湖技能精英周系列活动之一，“匠心·传承”技能大师工作室主题沙龙活动在统力电工圆满举行。活动由无锡市人力资源和社会保障局主办，5家省级技能大师工作室、7家市级技能大师工作室的领办人欢聚一堂，在交流中分享经验、促进提升。



张涛
无锡市人社局职业能力建设处副处长



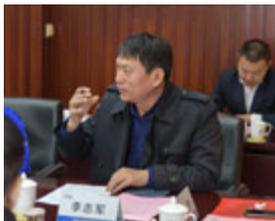
褚云雁
锡山区人社局副局长



张小波
无锡统力电工有限公司总经理



张浩
统力电工技能大师工作室领办人



李志军
无锡市正原大昌修车有限公司



唐杰
中国航空工业集团公司
雷华电子技术研究所



张洪琪
无锡宏源机电科技股份有限公司



法志强
无锡威孚力达催化净化器
有限责任公司

无锡市人社局职业能力建设处副处长张涛主持沙龙活动，介绍了无锡市深入实施职业技能提升行动，不断完善人才激励的政策措施，助力打造技能型、创新型、应用型产业工人队伍。

统力电工总经理张小波致欢迎辞并作企业发展情况介绍，他表示，统力电工历来高度重视技能人才队伍建设工作，不断创新技能评价体系，畅通技能人才成长通道。从张浩的个人成长历程，到张浩技能大师工作室的重要作用，体现了公司一以贯之

的“以人为本、业以才兴”发展理念。

统力电工技能大师工作室领办人、高级技师张浩进行了经验分享：工作室于2017年认定为市级技能大师工作室，以“传道、授业、创新”为核心，扎实开展技能培训、技能考评、技师评比、设备改造、工艺攻关、新品研发6项工作，为企业培养了大量的技术骨干，推动了企业技术革新和产品升级。

活动中，来自无锡市各行各业的技术“大拿”

畅所欲言，现场气氛热烈。中国航空工业集团公司雷华电子技术研究所、无锡威孚力达催化净化器有限责任公司、无锡宏源机电科技股份有限公司等公司技能大师工作室领办人在活动中碰撞思维火花，分享技术攻关心得，让更多技能人才聚智慧、增才干、出成果。

锡山区人社局副局长褚云雁表示，每一位技能大师都是企业的宝库，社会的财富，希望以后加大交流频次，为锡山区、无锡市产业优化升级作出更大贡献。

活动参加人员实地参观了张浩技能大师工作室，并进行了现场交流。

企业技能大师工作室是高技能人才绝技绝活代际传承的平台，是高技能人才开展新品研发、技术攻关、技能创新的舞台，是培养高技能人才的孵化室。统力电工将继续做好工作室载体建设，紧密对接行业发展，更好地发挥工作室“传帮带”和创新功能，促进技能人才梯次发展、技改项目提质培优。

奋斗百年路 启航新征程 ——统力电工开展专题党课培训



10月29日下午，统力电工邀请无锡市委党校基本理论教研室教师许波荣作党课培训。公司全体共产党员、入党积极分子、职工代表、中层以上干部参加，公司村企结对单位华东村党总支党员共同参加了党史专题课程学习。

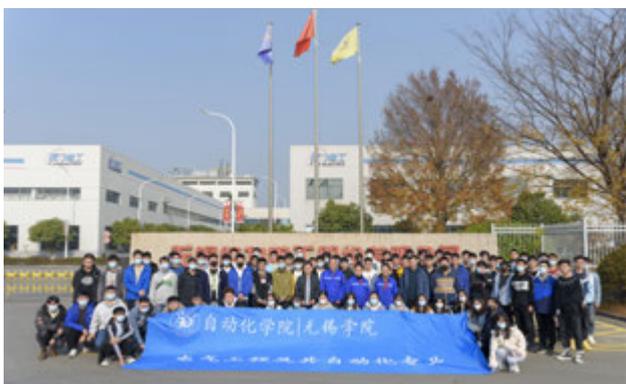
作为锡山区产业工人赋能成长“四堂课”之一的思政课堂，许波荣老师作《奋斗百年路 启航新征程》党课专题培训。她深情讲述了中国共产党披荆斩棘的百年历程，中国共产党始终不渝为人民的初心宗旨，号召大家学习传承中国共产党在长期奋斗中铸就的伟大精神。讲座增进了大家的政治认同、思想认同，进一步激发广大党员干部以更加饱满的工作热情和扎实的工作作风，为将公司打造成全球领先的绕组线企业贡献力量。

电机行业泰斗许惠麟高工来统力电工进行技术指导



11月24日，统力电工迎来了电机行业泰斗级专家许惠麟。公司董事长陈海兵、总经理张小波等领导与许惠麟高工进行了深入交流。96岁高龄的许老精神矍铄，思维敏捷，讲述了新能源汽车驱动电机结构、线圈制造，高压电机绝缘技术及耐电晕绕组扁线性能要求等诸多专业知识，对目前世界潮流行业发展格局和产品需求分析得入木三分。许老丰富的学识和经验，为公司未来的技术和市场决策提供了专业而权威的借鉴。

无锡学院电气工程及其自动化专业学生来统力电工认知实习



12月10日上午，暖阳和煦，来自无锡学院电气工程及其自动化专业的80名本科生、3名研究生，在郭春平教授、李伟伟博士的带领下来统力电工认知实习。

统力电工高级顾问、行业资深专家鲍煜昭首先对无锡学院师生表示热烈欢迎，并向大家全面介绍了统力电工的发展历程、技术优势、应用领域和企业文化，并沿参观通道讲述了绕组线产品

的生产过程及智能制造应用。

在公司报告厅，副总经理、总工程师廖和安向无锡学院师生讲述了电气设备核心部件——绕组线的“前世今生”，对绕组线加工工艺、性能及技术趋势进行了深入浅出地讲解。之后，无锡学院学生和廖总进行了互动交流，同学们表示，此次参观实习开拓了视野，尤其对电力装备组件及应用有了更深刻的认识。

2018年以来，统力电工与无锡学院（前身为“南京信息工程大学滨江学院”）建立了紧密的产教融合、校企合作关系，通过课程培训、就业实习、文化交流等方面的双向对接，一方面让大学生建立直观的专业知识认知，另一方面为公司吸纳高质量人才，加强人力资源建设打下了坚实的基础。

公司召开张笑瑞博士后出站暨于杨、关丽珠博士后开题报告会

2021年11月9日上午，统力电工召开张笑瑞博士后出站暨于杨、关丽珠博士后开题报告会。苏州大学倪江峰教授、哈尔滨理工大学翁凌教授以及无锡市人社局专技处副处长唐敏慧，锡山区人社局副局长李文君、科长高维等领导参加报告会，来自哈尔滨理工大学的张笑瑞、于杨、关丽珠三位博士视频参会并进行了精彩答辩。

报告会上，统力电工总经理张小波致欢迎词，向参加会议的两位教授、三位博士后表示热烈欢迎，对市、区领导长期以来

的关心支持表示衷心感谢。张小波表示，省级博士后创新实践基地是统力电工产学研推动发展的重要载体，在高层次人才引进、企业科研创新方面发挥了重要作用，同时希望和高校进一步深化合作，实现资源共享、优势互补、互惠互利与共同发展。

张笑瑞博士就新材料研究课题及在站期间的工作情况向各位专家进行了汇报。苏州大学倪江峰教授、公司廖和安总工程师进行提问、评议，一致同意张笑瑞博士后出站。之后，于杨、关丽珠两位博士分别就复合新材

料、微结构柔性传感器作研究课题论述，哈尔滨理工大学翁凌教授和公司廖和安总工程师就立项课题进行评议，同意并通过了于杨、关丽珠两位博士的开题报告。

市人社专技处副处长唐敏慧致辞，她充分肯定了统力电工在技术创新方面取得的成绩，期望博士后创新实践基地继续做好进站人员的培养、使用和管理，让更多优秀人才为企业竞争力提升、地方经济发展提供更多的智力支持！



统力电工模块化数据中心启用

10月份，统力电工信息化机房完成整体迁移，升级为模块化数据中心并投入使用。模块化数据中心将传统机房的配电、空调、布线、机柜、监控等部分进行系统集成升级，具备高密低耗、快速部署、灵活扩展等优点，从而大大提升了信息化管理的运维效率。数据中心模块化的架构，进一步优化了计算资源、网络资源等的配置和管理功能，实现数据资源的统一管理、统一部署、统一监控和统一备份，为公司后续的信息化建设提供坚实的硬件保障。同时，精准空调、UPS电源、消防系统等多项实用性功能配置，有效增强了公司信息系统的的天性、稳定性和可靠性。

2021年度安环专项工作会议召开

推进“网格化+铁脚板+信息化”安环管控

12月10日，公司在培训中心组织召开12月份暨年度安环专项工作会议。

会议对2021年度安全、环保、职业健康工作做了回顾总结，通报了公司今年的安全、环保、职业健康工作完成情况以及安环网格化创新管理项目实施情况。在软硬件设施上，公司投入近200万元，先后安装了9套在线监测设备、16套三次催化燃烧设备、1套环保风机及配套设备以及多项设备和附属工程技改，并通过技术开发，实现了在线监测数据和MES平台互联，可实

时监控废气排放数据。

公司自实施网格化安环管理创新方案以来，各区域安全管理水平稳步上升，逐步扭转和改善了上半年严峻的安环工作态势。总经理张小波肯定了公司各区域负责人、网格员在4个月内的所取得工作成绩，同时也指出了目前网格化管理运行中存在的不足，做出如下改进指示：

一是增强安环主体和红线意识，区域负责人、网格员要将安环思维贯穿到事前、事中、事后的工作全过程，加强安环培训和考核，提升专业素养。

二是发扬团队作战精神，各区域负责人、网格员必须上下齐心、群策群力、互帮互助，杜绝各自为战和围观心态。同时做好区域内上下级之间的帮带，保障不同区域内的协调和配合。

三是进一步完善“网格化+铁脚板+信息化”管控方式，加强区域网格化安环巡视管理，建立安环信息化共享平台，共享安环管理成果，共同解决发展中面临的各类安环问题，形成“想做事、能干事、干成事”的氛围和机制，为实现公司高质量发展提供坚实保障。（管理部 周长松）

产改进行时

技能盘点 实战练兵

2021年度产业工人技能评定顺利开展



为健全公司技能和绩效评价机制，2021年9月至12月，公司全面开展了年度产业工人技能评定，193名一线工人参加了理论和实操技能考评。

根据工序，本次产业工人技能评定分为上引、挤压、拉丝、漆包、纸包、换位、膜包、检验等8个类别，由考评准备小组、评审小组分批组织开展，

将最终考评出统力高级工、统力中级工和统力初级工。通过技能评定，公司对一线工人技能现状进行了全面盘点，从而为公司有的放矢地开展员工培训、部门人力资源配置以及薪酬分配提供了客观依据，同时为各工序产业工人岗位和技能提升拓宽了发展通道。

（管理部 顾丽阳）

人力资源法律风险管理实务培训

11月25日下午，公司邀请江苏英特东华律师事务所律师潘学连开展了一场《人力资源法律风险管理实务培训》。公司HR人员、相关部门负责人参加培训。

潘学连律师以人力资源管理模块为切入点，《江苏省劳动合同条例》深度解读为基础，全面引伸至劳动法律和最新的司法解释，系统梳理现有劳动法律体系。在解读重点法律



条文时，潘律师精选江苏省内法院最新的、生效的劳动人事纠纷实际案例，极具权威性和参考价值，使参训人员深受启发。

人物记

严谨务实 规范诚信 ——记统力电工营销部部长助理王倩

文 / 管理部 蒋炜伟



在忙碌的工作中，她微笑面对、从容应对，以饱满的工作热情和干劲管理好销售内勤工作，为营销条线巩固起有力的“大后方”。她就是统力电工营销部部长助理王倩。

严谨务实 追求卓越

从2006年大学毕业进入公司，王倩转眼已经工作了15个年头。在同事们眼中，她一向以“严谨细致”著称，然而她却说，现在的职业习惯完全是建立在过往多次的“惨痛”教训上。在从事公司报检工作期间，王倩在网上填报时，误把“欧元”填成了“美元”，虽然之后她及时上报修改，不过这个误操作还是作为“工作失误”被政府商检部门记录了下来，并落选了年度评优。从此以后，王倩牢记教训，总结出了“三多”工作法，即多记录、多核对、多动脑，把数据的正确性和准确性放在首要位置，在报检工作中再没有出现工作失误，第二年她也顺利被区出入境检验检疫局评为“十佳报检员”。

销售内勤同样也是份细致的工作，不容许有丝毫的差错。早期，部分客户订单会采用传真方

式发送，偶尔会出现数字不清晰甚至缺失的情况。王倩每次都会仔细核对，避免工作失误发生。现在已经多是邮件订单，不过王倩依旧保持认真细致的习惯，除了自己反复核对各种数据，她还与营销部其他同事相互检查提醒，逐项进行确认，保障了公司订单评审、物流环节的准确高效。

诚信服务 赢得信赖

“销售内勤工作没有什么令人瞩目的业绩和故事，基本上就是和数字打交道，为客户尽心服务。”王倩对日常工作这样说道。录入订单时，王倩总是尽可能保持详细，例如有些客户看重“物料号”，从而便于排产，因此她不厌其烦地加入信息参数，在小细节处为客户着想。一批订单中，王倩发现了该客户铜价计算错误，会对客户产生较大的经济损失，她及时向客户进行了反馈，并配合修正了合同。客户被王倩用户至上、诚信规范的做法打动，对她连连称赞。

在疫情及限电限产等特殊时期，客户一方面关心产品进度情况，另一方面也会出现订单调整。王倩耐心地与客户解释，进行多

次沟通，表示公司千方百计提升履约能力，从而打消了客户疑虑。

爱岗敬业 用于担当

2015年，王倩开始担任销售内务科科长，她在“接受任务不走样、执行任务不打折”的基础上，追求更高层次的成效。“做好接单，最后的物流环节也不能疏忽，不能虎头蛇尾。”王倩关注工作范围的方方面面，包括运输车辆的厢内清洁、产品防护措施、载重和安全问题，她都会仔细查看，并要求同事拍照留存。

今年以来，公司接单量屡创新高，其中8月份的接单量接近平均接单量的2倍。面对繁杂的内容和快速的节奏，忙碌的她有时半天都顾不上喝水，加班加点成为常事。她没有因此抱怨，反而不断探索更高的工作效率，做到忙而不乱。在她的带领下，销售内勤全年未发生因工作失误而造成的客户投诉，而这一骄人的成绩已经保持了多年。

“今日事今日毕”是王倩的工作信条，她雷厉风行、严谨干练，以统力速度和放心服务，为销售内勤工作注入活力，谱写了一曲铿锵有力的青春之歌。

公司开展大学生拓展训练



为增强团队凝聚力、合作力，10月28日，公司组织近两年入职的10名大学生，在无锡现代农业农博园开展了一期生动活泼、富有挑战的户外拓展训练。

28日上午，在拓展基地教练的带领下，大家首先进行了破冰、热身活动。随后，大家5人一队，组成了“阳光队”和“晴空万里队”进行拓展项目对拼。“有轨电车”、“急速60秒”和“鼓动人心”三个项目都需要各队成员相互配合完成，其中“急速60秒”更是考验了每个队伍的思维和分工能力：60秒时间内，解锁卡片相对应的数字，并对其进行排序，最大程度激发团队潜力。拓展训练虽然看似简单，但是每一个拓展项目都需要大家相互配合来完成。一个考虑周全的计划，一次有效的沟通往往可以使工作事半功倍。在此过程中，大家学会了团队合作、互相配合、互帮互助、共享成功。

拓展训练结束后，大家围坐进行烧烤，互相分享美食，尽情享受烧烤带来的乐趣。

全员健康体检



继一线员工进行年度职业健康体检后，2021年11月中旬，公司首次将体检范围扩展至全体员工。本次体检在东港镇卫生院进行，项目包括内科、外科、血常规、心电图、B超等十多项指标。通过定期体检，公司为员工建立好健康档案，同时专业医师根据体检结果，向员工提供了健康建议，达到“早发现、早诊断、早治疗”的目标，为员工健康保驾护航。

信心渐增 未来可期

文 / 靳新澳

不知不觉间，我已经在统力电工度过了近半年时光。

7月参加总部的管培生训练营，我有幸与其他年龄相仿的年轻人一起，以班级的形式开展培训活动，仿佛毕业后重返校园，再次感受学生时代的蓬勃朝气。

从长沙回到无锡，正式进入为期6个月的轮岗实习阶段。穿戴好劳保防护进入生产现场，车间师傅十分热情，从生产设备到工艺控制点的讲解事无巨细，将多年积累的知识和经验全都传授予我。后来参与实际工作时，处

处能感受到领导的关心关怀。工作中遇到难题，领导会帮忙协调和出谋划策；与其他部门有工作任务需要对接时，会提前和对方电话联系或者直接带我过去；偶尔出现失误和需要改进的地方，领导也能耐心指导。

每次谈到背井离乡去河北上大学，又辗转来到无锡工作生活的经历，大家都很有感触。远离亲人独自去往外地谋生，确实需要莫大的勇气。好在生活中有同事们的关心帮助，让我并不感到孤单。小伙伴们一起组装桌椅、之

后又添置了洗衣机、电冰箱，空荡荡的宿舍顿时增添了生活的气息；大家还会邀请我去做菜吃、包饺子、涮火锅，坐在一起享受美食的同时畅所欲言；有工作当天做不完的时候，大家还会陪我一起加班给我加油打气。

如今，初来乍到时的紧张与不安已经烟消云散，取而代之的是工作中渐增的信心和生活的未来可期。感谢可敬可爱的领导和同事们，让我在统力电工找到了满满的归属感。

