

喜报！朱海娟荣获全国线缆行业职业技能竞赛绕组线组第一名



▲朱海娟参加决赛笔试现场



▲本届职业技能竞赛各组别第一名合影，右二为朱海娟

1月7日~1月11日，2021年全国行业职业技能竞赛——“国缆检测杯”全国第四届电线电缆制造工(检验工)职业技能竞赛决赛在上海国缆检测股份有限公司圆满收官。作为江苏赛区绕组线组唯一晋级决赛的参赛选手，无锡统力电工有限公司员工朱海娟继续展现出良好的竞技状态和技术素养，最终成功斩获绕组线组第一名，取得佳绩！

全国电线电缆制造工(检验工)职业技能竞赛是线缆行业举办的最高规格的竞赛，共分为6个组别、13个赛区，来自全国22个省份、

443家企业、3114名参赛者进行激烈角逐，并从中选拔出174名线缆检验精英入围“决赛圈”进行同台竞技。此次竞赛分为理论考试和实操考核两部分，结合行业最新知识和检验设备，对电线电缆检验全过程实用技能进行全面考察。

此次能摘得绕组线组头名，充分体现了朱海娟近20年的技术积淀和统力电工对人才培养的高度重视。公司每年组织员工参加行业技师、高级技师考评，每两年举办一届“统力杯”技能大赛，为此次参加全国性的职业技能竞赛积累了丰富的实战经验。

本届竞赛过程中，在金杯电工集团的统筹策划下，统力电工组建参赛团队积极备战、层层筛选，并邀请行业资深专家为参赛选手传授参赛经验及临场技巧。以朱海娟为代表的各参赛队员全力以赴，反复磨砺技能，最终取得佳绩、凯旋归来。

未来，统力电工将继续实施“职业发展跃升”行动，构建完善的产业工人技能培训和考评工作体系，激发员工学技术、钻业务、练本领的热情，不断开辟产业工人持续成长的绿色通道，为公司高质量发展提供更多的高技能人才支撑。

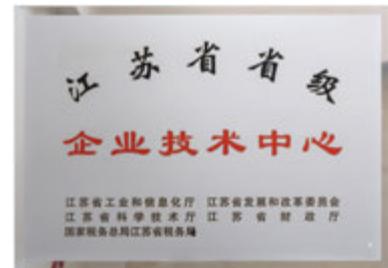
公司要闻

统力电工荣获2021年江苏省工业企业质量信用AA级企业



近日，江苏省市场监管局、省发改委公布2021年度江苏省工业企业质量信用等级核定结果，统力电工荣获江苏省工业企业质量信用AA级企业。

统力电工企业技术中心被认定为省级企业技术中心



经企业申报、地区推荐、合规审查、数据审核、评价打分和会审会商等程序，统力电工企业技术中心成功认定为省级企业技术中心。

多年来，统力电工不断提升自身技术研发和服务能力，拥有省级工程技术研究中心和博士后创新实践基地，成为行业先进技术领跑者。此次省级企业技术中心的成功认定，更坚定了企业加快技术成果产业化的信心，公司将不断增强核心竞争力，推动公司高质量发展。

凝心聚力跨百亿 燃情追梦铸金杯

——金杯电工集团2022年新春云年会圆满举办



▲金杯电工集团董事长吴学愚

金牛飞跃辞旧岁，瑞虎奔腾迎新春。1月25日，金杯电工积极响应国家当前疫情防控倡议，通过视频会议及线上直播系统圆满举办了金杯电工集团2022年新春云年会。

会议伊始，播放了主题为《我与金杯共成长》的VCR短片。二十三年来，金杯电工集团规模从0到跨越百亿元，离不开每一位金杯人锐意进取、开拓创新的奉献，视频中，来自各经营单元的代表人物他们既是成绩的见证者更是建设者。

总结表彰大会由集团党委书记、副总裁谢良琮主持。集团总裁周祖勤作《金杯电工二〇二二年工作报

告》，他总结回顾了2021年工作情况，并对2022年工作开展提出七点要求：

一是以客户为中心，顺应市场变化，提升服务能力。二是以产业分析为指导，提高开发能力，拓展市场占有率。三是以人均效能牵引，全面降本提质增效。四是以资源有效配置为原则，提升总资产营运能力。五是以提升支撑能力为目标，开展队伍建设工作。六是以数字化转型为路径，提升组织运行效率。七是以汇聚合力为使命，发挥总部平台价值。

吴学愚董事长作重要讲话，对集团2021年度取得的成绩给予肯定，从疫情防控、房地产需求紧缩、基

础设施建设和行业竞争分析国际国内宏观经营环境，提出机遇与挑战并存，对2022年工作开展进行了展望。功崇惟志，业广惟勤，希望各经营单元会后进一步落实会议精神，补短板、强弱项、固根基、扬优势，把这次会议当作新一年的发令枪和冲锋号，全面启动新一年的各项工作。在“行业金杯，百年金杯”的目标征途中，金杯电工将为每一位金杯人提供人生奋斗的金色舞台！让我们携手共进，为个人事业发展、为金杯家人，同心同德，共创美好未来！

统力电工四届三次职代会暨 2021 年度先进表彰会召开



征程万里风正劲，重任千钧再扬鞭。1月21日下午，无锡统力电工有限公司第四届职工代表大会第三次会议暨2021年度先进表彰会在报告厅圆满召开。金杯电工集团董事长吴学愚等总部领导视频参会，公司董事长陈海兵、总经理张小波等高层领导出席会议。公司全体职工代表、年度先进员工、中层干部、党员及骨干员工代表参加了本次会议。



大会在雄壮有力的国歌中拉开序幕。公司总经理张小波以“坚持做精做强，谋求更新发展”为主题，作《2022年工作大纲报告》。报告全面回顾和总结了统力电工2021年的经营情况，并对做好2022年各项工作进行了系统部署。

在过去的2021年，统力电工业绩良好，产品销量突破3万吨创历史新高，销售收入同比增长53.8%，利润同比上年度实现翻番。报告中客观分析了2022年面临的新形势，明确了以“调结构”、“重履约”、“建队伍”、“控风险”、“求变革”为抓手的年度重点工作和具体举措。

工会主席唐群辉作《2022年工会工作报告》，未来一年要持续发挥党建“五统五力”作用，实施工建“四项跃升”行动，为统力电工和谐发展做出更大贡献。

专职安全员作《2021年度安环

工作总结及2022年工作计划报告》，绩效专员作2022年度绩效考核指标设计原则解读。相关部门负责人签订了2022年度安全工作责任书和绩效合同。

总经理张小波宣读了《关于表彰2021年度先进的决定》，对2021年度统力电工2名优秀管理者、2名优秀班长、20名先进工作者、2名优秀新人、1名优秀培育奖员工、1名优秀党员、2名工会积极分子进行表彰。

在热烈掌声中，陈海兵、张小波等公司领导向受表彰的先进集体和个人颁发了荣誉奖杯。

三位先进员工代表进行交流发言，他们结合自身岗位，进行了心得分享并提出了新一年努力的目标。

公司董事长陈海兵向获得先进的集体和个人表示热烈祝贺，向为企业发展做出贡献的全体员工表示

衷心感谢。公司加入金杯电工集团首年，上下同心、砥砺奋进，取得了可喜业绩。随着2022年新能源及线圈项目建设，统力电工将不断延伸产业链，打造全球绝缘系统综合集成商，成就企业更美好未来。

金杯电工集团董事长吴学愚作重要讲话，他代表集团领导层对统力电工2021年取得的优异业绩表示祝贺，并希望公司加速人才梯队建设，巩固经营成果，在节能减排的大环境下，不断研发“专精特新”产品，为集团“十四五”发展书写新篇章！

2022年的征程已经开启，我们将以强烈的使命感、责任感和紧迫感，以客户为中心，以价值创造者为本，精诚团结，笃行不怠，激流奋进，勇毅前行！以更加优异成绩迎接建厂30周年！



2021 年度金杯电工集团创优评先表彰

现金流管控优秀团队

无锡事业部

优秀经理人

陈玉平

优秀管理者

王倩

先进工作者

朱海娟



2021 年度统力电工先进表彰 (按姓氏笔画排序)

优秀管理者

王倩、李俊广

优秀班长

佟俊停、张福祥

先进工作者

万波、邓标、冯飞飞、朱莉、朱海娟、伍文芳、许丁汉、孙伟、邵兵、张木林、周俊杰、周杨、杨春梅、赵非、郭立武、秦燕、袁丰庭、梁海娥、潘爱国、濮科伟

优秀新人

朱云敏、张超

优秀培育奖

李明

优秀党员

武运喜

工会积极分子

黄华伟、蒋炜伟



统力电工组织学习集团 2022 年工作报告、公司 2022 年工作大纲

凝聚发展合力，深化发展变革，提升发展质量



2月6日甫一开工，统力电工各条线、部门陆续开展《金杯电工二〇二二年工作报告》、《统力电工二〇二二年工作大纲》及集团与年会吴学愚董事长讲话稿学习会。各部门针对年度报告和大纲内容进行了认真研读和分享交流，进一步完善了对本部门的工作目标、工作计划，全力以赴投入到全年任务目标奋战中。

2022 年集团经营工作指导思想

1、一个聚焦：聚焦主业，做精做强。
加快主业发展速度，提升主业核心竞争力。一方面深耕细作，夯实基础，挖掘单元内生增长潜力和单元、区域协同价值，增强整体竞争力；另一

方面，适时寻求有价值的品牌进行并购，进一步完善战略布局，扩大根据地，提升经营规模、市场空间和品牌影响力。

2、两个强化：强化队伍建设、强化风险管理。

(1) 以能力与机制建设为抓手，以服务支撑发展为目标，围绕“定好标准、建好机制、用好资源、造好生态、做好评价”五个方面，通过党群、审计监察、人力资源三个条线联动，全面加强队伍建设工作。

(2) 牢固树立危机意识，加强风险统筹管理，建立风险识别、风险评估、风险应对全流程管控机制，有效提升公司抗风险能力，为公司长期稳健经营保驾护航。

3、三个提升：提升质量、提升效率、提升效益。

(1) 以客户为中心，深入市场一线，深入研究需求变化，优化产品组合，打造服务标准化体系，着力于综合服务能力建设，提升产品质量、服务质量和经营质量。

(2) 通过信息化驱动管理模式转型、精益改善推动管理精细化，提升人均效能和资产营运效率，助力公司运营管理水平稳步提升。

(3) 坚持价值导向，进一步创新激励绩效机制，激发管理活力，夯实员工成长共享平台，实现集团经营效益稳步改善，员工收入稳步增长。

2022 年统力电工重点工作

1、调结构。坚持敬畏市

场服务市场理念，居安思危，创新驱动，修身提能、健强体系，保持战略优势，巩固特高压电力变、牵引变等市场；依托品牌影响，扩大光伏、风电、高压电机、新能源汽车电机专用漆包线等新能源装备市场；抢抓发展机遇，积极开拓利兹线圈产品、超导线、高压电机线圈应用市场；积极寻求产业链上下游产品、技术、资本合作，开发新的效益增长点。

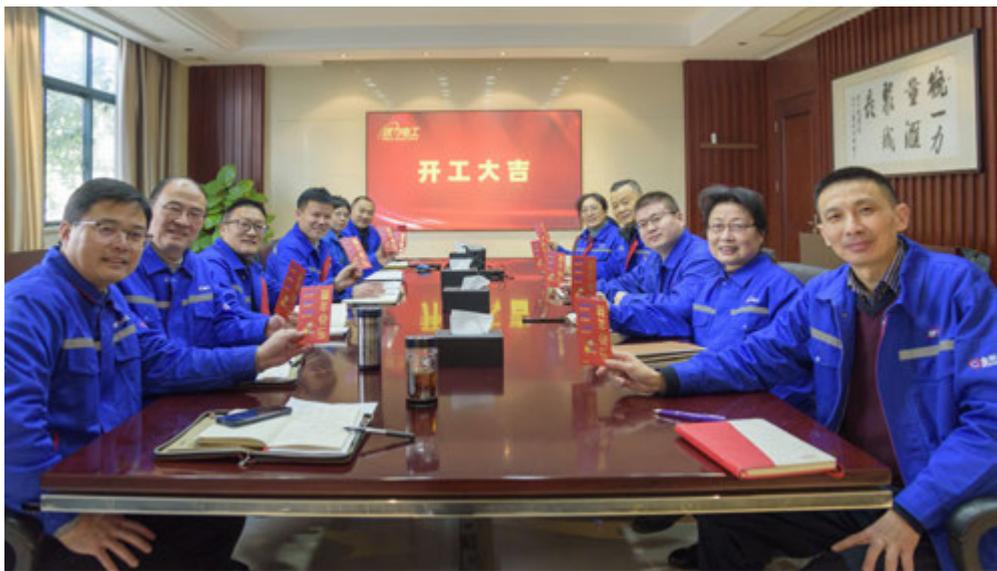
2、重履约。践行契约精神，强化履约能力，坚持“质量和服是压舱石”，扎实做好体系管理的基础工作，用精益管理和品牌效应驱动市场。坚持“以客户为中心、全员服务市场”的立体营销理念，提高增值服务成效，提高顾客满意度和客户的依赖度。产能提升，确保

有适度富裕，保证重大项目的快速应对能力。

3、建队伍。抓好核心团队建设和人才梯队建设，抓好党工建设，促进产业工人技能提升，弘扬工匠精神提高产品质量保障能力，技术保证能力、综合服务能力和可持续发展能力。

4、控风险。完善风险监管体系，强化内部审计，注重合规经营。有效控制应收账款的信用风险，提高资金使用效率和资金周转率，实现经营效益最大化。

5、求变革。在锡潭深度融合基础上，对标国际知名同行企业，延伸供货产业链，打造全球绝缘系统综合集成商，并籍此提高企业综合影响力和整体经营效益。



金虎贺岁，喜迎新春。2022年2月5日，农历正月初五，统力电工在喜庆、忙碌中迎来春节后的首个工作日。董事长陈海兵、总经理张小波带队向一线员工、管培生送出去新春祝福，总经理张小波向大家发放开工红包。

统力电工加速开拓 RCEP 广阔市场



▲统力电工首张 RCEP 原产地证书

2022年，备受瞩目的《区域全面经济伙伴关系协定》(RCEP) 正式实施。统力电工紧抓机遇，成功获得无锡海关首批 RCEP 原产地证书，不断增强企业市场竞争力，推进“统力”品牌海外市场拓展进程。

RCEP 是当前全球最大的自贸协定，由东盟十国、中日韩、澳新等 15 国共同签署。协定已于今年 1 月 1 日正式生效，

将极大地推动 RCEP 范围内商品、技术、服务、资本及人员的跨区域流动。作为绕组线行业的出口重点企业，统力电工提前部署，积极参加政府部门组织的线上、线下培训，全面了解 RCEP 关税减让承诺、原产地规则等内容，为更好地服务海外客户做好充分准备。以日本市场为例，统力电工原先出口到日本的绕组线产品，客户不能享受进口关税减让，但 RCEP 生效之后，尤其是机械零部件等产品，日本客户可以享受当地关税优惠，预计全年可享受约 150 万美元关税减免，相应提高了统力产品竞争力。

至 2 月底，统力电工已连续申领 RCEP 原产地证书近 40 张，并在此基础上强化国际品牌和营销渠道建设，加速开拓日本及印尼、越南、泰国等东南亚市场，不断形成新的海外市场增长点。（杨龙）

人物记

朱海娟：绽放在检验条线的铿锵玫瑰

文 / 图 蒋炜伟



2022年1月11日，五年一届、被誉为电线电缆行业“奥运会”的全国电线电缆检验工职业技能竞赛在上海落下帷幕。朱海娟从江苏赛区一路披荆斩棘，成功获得绕组线组决赛第一名，授予全国机械工业“操作技术能手”称号，并破格升级为行业高级技师。荣誉的背后，是朱海娟多年的付出与坚持，是她不断地进取和创新。

勤耕不辍，练好“基本功”

2000年，原先从事纺织行业的朱海娟来到统力电工，成为了一名丝包工。从纺纱线到绕组线，都是“线”，但却是完全不同的领域。朱海娟从零学起，一年后，踏实肯干的她就被车间提拔为班长。再后来因公司需要，朱海娟开始接触检验岗位，这一干就是20年。

那时的统力电工还在原先的东裕厂区，虽已在行业崭露头角，但受限于当时的生产设备和产品工艺，产品质量还不是

十分稳定。为了保障成品质量，所有的裸线、漆包扁线、小圆线等半成品导线都是每盘必检，每天进行取样检测就达百余件。27岁的朱海娟凭借年轻人的拼搏和干劲，在各个工序间不停地穿梭、检验、记录，小腿麻木、脚上起泡没有丝毫抱怨。师傅们也被朱海娟的敬业精神打动，把检验技能倾囊相授，朱海娟自己也通过大量的检验实战，快速掌握了各类产品的技术要求、检验方法。

严格要求，守好“生命线”

质量是企业生存和发展的基石，身为检验员的朱海娟至今对一盘漏检的导线念念不忘。2005年，某客户因订单长度不足，临时下单补做了小段导线，数量较少，朱海娟就没有进行跟踪检测。可偏偏就是因为这盘导线在出厂时发现电阻率不合格，

并导致了几个工序的返工。她懊悔不已——个人1%的失误，对企业来说就是100%的损失。自此以后，她更加严格要求自己，严格按照规程进行检验控制，在她手上再没有缺陷产品向下流转。

矢志创新，当好“排头兵”

随着公司产能提升和产品工艺的日臻完善，大规模的订单也给检验工作带来了新的挑战。朱海娟开始思考如何进一步优化检验工作的效率，她用心梳理各个工序加工的难点和要点，进行针对性的巡检和抽查，把有限的时间加以高效应用，兼顾大批量订单检验的效率和准确性需求；她用心反思检验工作中容易发生的差错，和同事一起讨论、寻找合理的解决方案；她用心改进产品检测工装，新的横断面检

测试样制备装置和弯曲试验工装，大幅提升了检验工作效率。

在全国性的线缆行业职业技能竞赛来临前，朱海娟带头报名参加，和大家一起学习最新的绕组线理论知识，利用业余时间开展实操训练，保障操作过程的规范性和专业性。每天晚上，她坚持学习两个小时以上，阅读资料、反复做题，加深对知识的熟悉度。她的拼搏精神也激发了整个检验团队的学习劲头，

白天工作，到了晚上，她就拿起在公司记录的手抄本，反复记忆各种检验公式和产品标准，不懂的地方就画草图来帮助理解，如今，R角系数、软硬铜线温度系数等技术参数已经深深刻在了脑海里。

多年的检验工作，朱海娟一直奉行“四勤”的工作习惯：对产品勤于检测，对信息勤于沟通，对知识勤于学习，对技能勤于操练。不怕吃苦，以“勤”补拙，自然能够熟能生巧。

与此同时，朱海娟加强产品的国家标准、行业标准学习，规范取样流程，保障数据有效性。在成为检验班长后，朱海娟和同事一起提升检验工作质量，每日检查坚持不懈，为公司产品质量筑起一道坚固防线。

大家互相讨论、认真交流，技能水平得到了快速提升。到了比赛现场，朱海娟教科书般的操作赢得了裁判的一致认可，同时，检验团队的小伙伴们也发挥出色，包揽了江苏赛区的前三名……

每一份杰出的成绩，无不立足于平凡的岗位和工作；每一段不凡的人生，无不依托于平凡的日积月累。朱海娟以行动力坚定信心，在日常一点一滴的奋斗里开拓进取、步步生花。

抗击疫情 统力电工在行动



2月15日起，面对突如其来的疫情，统力电工迅速行动，第一时间对接东港镇相关部门，配合有序开展全员核酸检测工作，同时公司组织党员志愿者投入到疫情防控一线，用实际行动诠释了企业的责任和担当。

同心防疫



统力电工全面组织疫情防控，进行全员行程和健康码统计，排除疫情防控盲点；在门卫处严格落实双码查看、测温登记；对办公楼会议室、车间班组更衣室等公共区域进行集中消杀；坚持做好三轮全员核酸检测，由厂车直接接送员工至核酸检测点，打赢疫情防控阻击战。

逆行先锋



清晨6点，在华东村党群服务中心大楼前，“华东-统力”党建联盟先锋队完成集结。统力电工8名党员志愿者第一时刻冲锋在前，在“疫”线展现共产党员的初心和使命。

在严寒的环境中，统力电工和“村企结对单位”华东村党支部的党员志愿者认真维护核酸检测现场秩序，引导群众扫码排队，做好卡片登记，坚决用担当与使命筑牢疫情防控的“铜墙铁壁”。

统力电工荣获“锡山慈善赈灾爱心奖”



1月19日，2022年锡山慈善项目发布会暨感动锡山20年慈善人物颁奖活动隆重举行。在表彰环节，统力电工荣获“锡山慈善赈灾爱心奖”。

一直以来，统力电工在企业发展的同时积极承担社会责任，积极开展统力“助教计划”、“助医计划”，多次为疫情防控进行爱心捐赠，为慈善公益事业贡献“统力”力量。