

共聚抗疫力量 齐抓复工复产



2022年开工以来，面对严峻的疫情态势，统力电工严格执行各项政策要求，一手抓疫情防控，一手抓复工复产，千方百计保障企业物流畅通和生产经营的平稳运行。一季度，统力电工产量增长2%，海外市场逆势上扬，同比增长12%。

道阻且长 行则将至

无锡周边城市苏州、上海相继爆发疫情，统力电工坚持疫情防控底线思维，持续强化自身主体责任。公司根据政府政策，即时调整疫情防控政策，进一步明确责任人，落实消杀措施，规范装卸货流程。同时，在集团有力支持下，公司坚持以客户为中心，践行履约责任。通过与供应商高效联动、与湘潭事业

部产能协同、与客户紧密衔接等方式，公司急客户所急、想客户所想，全力保障国内外客户的产品供应。

推进复工复产，物流是关键。公司营销、物流、采购等相关部门提前做好货运车辆的查验和通行手续，“车不等人、人等车”，组织人员24小时值守，与物流驾驶员“点对点”闭环安全管理，确保车间随装、随卸、随返。同时，全体员工争分夺秒、奋勇拼搏，繁忙的生产场景再次回归视野，公司被评为“锡山区复工复产示范单位”。

岁月有伤 亦有光芒

统力电工在认真落实疫情防控措施的基础上，积极承担社会责任，一方面向东港镇捐赠抗疫物资，另

一方面多批次组织疫情防控志愿者，有力支持了当地社区、高速路口的疫情防控活动。在锡山区实行静默管理之时，公司充分利用宿舍资源，为返家困难员工提供食宿和生活用品，受到员工好评。对奋战在运输一线的货车司机，不管来自何方，公司为他们准备了装有面包、牛奶和水果的“爱心礼包”，感谢他们“逆向而行”，保障公司物资供应和产品运输。

众志成城，同心抗“疫”。在日趋复杂的市场环境和疫情反复的多重考验下，统力电工将全力以赴，奋力夺取疫情防控和经营发展“双胜利”，以优异业绩回报社会各界的信任和支持。

统力电工许万进劳模创新工作室 被命名为市级劳模创新工作室



近日，无锡市总工会印发《关于命名第七批无锡市劳模创新工作室和第一批无锡市职工创新工作室的通知》，18家劳模创新工作室被命名为“无锡市劳模创新工作室”，

无锡统力电工有限公司的许万进劳模创新工作室位列其中。

统力电工许万进劳模创新工作室，由无锡市劳动模范许万进领衔。工作室现有成员7人，均为公司技术骨干，其中无锡市“太湖人才计划”先进制造技能领军人才2名，行业高级技师2名，锡山工匠1名，锡山金牌工人1名。工作室成立以来，紧密结合公司创新发展需要，寻找新方法、拓展新思路、研究新课题，取得带屏线换位导线、光电复合导

线等3项产品创新以及近10项工艺创新和设备技改成果，为公司提质增效、节能减排、青年工人成长起到了积极的推动作用。

接下来，工作室将进一步拓展创新意识和平台功能，通过项目开展，不断增强技术创新和解决生产实际难题的实践能力；通过技能竞赛，培养高技能高素质的技术能手，成为推动产业工人成长的摇篮，为公司打造高素质技术团队搭建广阔的舞台。

公司要闻

统力电工成功入选江苏省 产教融合型试点企业



近日，江苏省第四批产教融合型试点企业名单正式对外公布。经地方初审推荐、专家审核评估和省发展改革委、省教育厅、省人力资源社会保障厅等相关部门联审，统力电工成功入选江苏省第四批产教融合型试点企业，并纳入江苏省产教融合型试点企业建设培育库。

产教融合型企业是指深度参与产教融合、校企合作，创造较大社会价值，对提升技术人才培养质量，增强吸引力和竞争力，具有较强带动引领示范效应的企业。

近年来，统力电工高度重视产教融合和协同创新，积极开展企业科技创新工作，积极探索建立产学研合作、人才培养交流等长效合作机制。公司与江南大学、哈尔滨理工大学等高等院校开展产学研合作，与无锡学院（前身为“南京信息工程大学滨江学院”）共建产教融合实训基地，在技能人才定向培养、课题建设、认知实习等方面取得了丰硕成果，有效推进产业链、创新链与教育链、人才链有机衔接。

下一步，统力电工进一步发挥省博士后创新实践基地和产教融合基地的载体作用，通过外部校企强强联手、合作共赢，内部技能大师工作室、劳模创新工作室进行赋能培养，将教育优势、人才优势转化为创新优势、竞争优势，助力企业高质量成长。

无锡广电对统力电工 RCEP 市场开拓典型案例进行报道



为抓住 RCEP 生效机遇，进一步深化无锡与各 RCEP 国家友城的友谊与合作，在近日举行的 RCEP 友城合作论坛暨协同创新创业大会上，无锡发起建立 RCEP 国家（无锡）友城合作机制的倡议。同时，无锡广电记者专程来到统力电工，对公司副总经理陈玉平进行了现场采访，对公司 RCEP 市场开拓情况进行了专题报道。

党建引领新发展 团建开创新篇章

汲取伟力再出发 统力电工支部党员大会召开



3月24日下午，统力电工党支部组织召开党员大会。会议由公司党支部书记张小波主持，支部全体党员参加了本次会议。

会上，党支部书记张小波作年度总结报告，介绍了2021年党支部的主要工作和成效，并对2022年工作思路、工作计划进行了部署。2021年是建党100周年，是公司融入金杯电工集团的首年，统力电工党支部坚持党建引领，

将党史学习和集团融入相结合；坚持产改深化，将体制改革和提升素质相结合；坚持权益保障，将文化氛围和硬件提升相结合，以高质量党建推动高质量发展，促进了公司年度经营目标任务全面完成。

组织委员唐群辉通报了支部积极分子培养情况。宣传委员陈玉平带领全体党员进行冬训学习，号召树立正确的党史观，善于从

百年党史中汲取精神力量，弘扬对党忠诚、不负人民的伟大建党精神，继承和弘扬党的优良传统。

最后，党支部书记张小波在总结讲话时指出，支部党建工作要与党员业务实际相结合，持续加强组织领导，以“班组建设”和“主管赋能”为两大重要抓手，使党建工作脱虚转实、推陈出新，在企业新一轮发展书写壮丽篇章。

青春绽芳华 统力电工团支部正式成立



为激发青年团员在公司快速发展中的重要作用，给青年职工搭建成长平台，2022年4月21日下午，无锡统力电工有限公司团支部成立大会顺利召开。公司党支部委员唐群辉出席大会，14名青年团员参加会议。

成立大会在国歌中拉开序幕。唐群辉委员宣布，经东港镇团委批准，决定成立无锡统力电工有限公司团支部委员会，由赵裕同志担任团支部书记，钱蕾、项仁旭两位同志分别担任组织委员和宣传委员。

会上，团支部书记赵裕表示，中国共产主义青年团是由中国共产党领导的先进青年组织，是党

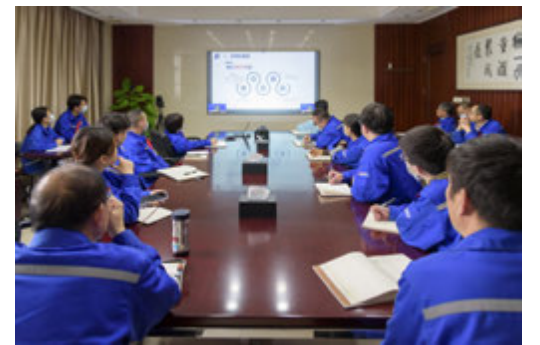
组织的助手和后备军，号召各位团员赓续“永久奋斗”光荣传统，在平凡岗位上奋斗奉献，勇做走在创新前列的奋进者、开拓者、奉献者。宣传委员项仁旭带领全体团员进行团课学习，学习党的青年运动史专题，带领大家走进百年团史，追寻信仰之光，勇担青春使命。

唐群辉委员向团支部成立表示祝贺，并对公司团支部未来发展提出希望：一是要充分发挥团组织对青年的政治引领作用，吸纳更大范围的团员青年参与进来，不断加强团支部的自身队伍建设，不断促进公司的健康发展；二是要发挥青年团员的先锋模范作用，

激发团员青年奋斗热情，发挥各自优势，积极开展文化创新和工作创新；三是要发挥企业文化品牌作用，让企业管理、精神文明建设、团组织建设融为一体，增强青年团员凝聚力，相互促进、相互推动，让青春在奋斗中绽放绚丽之花。

新时代中国青年迎来了实现抱负、施展才华的难得机遇，新征程统力青年正处在勇挑重担、全面发展的似锦年华。统力电工青年员工将依托党建带团建的有力统筹，不忘初心、砥砺前行，为“打造全球领先绕组线企业”，为实现“行业金杯、百年金杯”愿景奉献青春力量！ 钱蕾

标准化引领企业高质量发展



4月8日上午，公司组织品质技术人员观看2022年第一期民营企业标准化公益大讲堂。该培训由全国工商联法律服务部与市场监管总局（标准委）标准创新管理司主办，中国标准化研究院资源环境研究院院长林翎主讲。

林翎院长以企业标准“领跑者”助力高质量发展为主题，详细说明了标准化基础、标准化改革、高质量发展的政策要求、企业标准“领跑者”制度等方面内容，以实际案例强化标准化意识、普及标准化知识、践行标准化要求、推动标准化实践。参训人员表示将进一步强化标准化意识，不断应用标准化工具和体系，将标准化要求融入企业发展的每一个环节，充分发挥标准化在企业提质升级、迈向高质量发展中的引领作用。



以奋斗者为本

共读华为人力资源管理



3月19日，公司部级以上领导以“读书会”的方式，开展《华为公司人力资源管理纲要》学习。大家通过分解解读、要点总结、分享讨论，深度参与到“以客户为中心，以奋斗者为本，长期艰苦奋斗”的华为价值观学习。公司董事长陈海兵在会上强调，学习华为，不能光学表面制度，更要深刻理解华为的价值文化，进而形成一套适用自身的统力纲领和金杯文化。

01 什么是价值

- 只有保持合理的增长速度，才能永保活力。
- 企业发展要强调客户、资本、劳动者的多赢。
- 以长期奉献能力与实现贡献定薪酬，以短期贡献定奖励。

02 活下去才是企业的硬道理

- 生存下去的充分必要条件是拥有市场。
- 整改干部队伍的目的，是要公司活下去，是让阻碍公司发展的人下去，或者说把不利于公司发展的作风彻底消灭。
- 华为的最低纲领：要活下去，其基础是不断提升核心竞争力。
- 准确对待老产品、常规产品，要做能赚钱的企业。

03 企业的一切活动都应导向成功

- 华为的一切都是为了实现“商业的价值和利益”而努力。
- 华为核心价值观第一条：解决华为公司追求什么，追求成为世界级领先企业服务客户，不需要利润最大化。

新时代非人力资源者的人力资源管理

赋能增效 激发团队内在活力



3月25日、26日，公司组织开展了一场以“赋能增效之新时代非人力资源者的人力资源管理”为主题的培训活动。培训由上海交通大学海外培训中心、华中科技大学培训中心特聘讲师杨文浩主讲，32名企业中高层人员以视频会议的形式集中参加培训。

围绕人力资源管理的“价值”和“目标”两大主题，培训阐述了人力资源管理的价值逻辑。企业的一切活动应当围绕创造价值展开，人力资源也是一样的道理。人力资源管理的核心目标是使员工全力

为客户和企业创造价值，实现这一目标取决于如何评价员工的价值贡献和如何分配企业创造的价值和剩余价值。整个培训从人力资源管理的职能定位出发，从“选”、“育”、“用”、“留”四个方面，利用“猴子、蛇、小鸟三种动物上山”、“猫

涂辣椒”、“DISC个人行为测试、工作动机评估”等案例引发头脑风暴，深入浅出地阐述管理者如何来管理人、管理团队，让非人力资源管理者意识到人力资源的价值、进一步掌握人力资源管理的科学工具和方法。通过本次培训，大家也深

入学习了管理者的四种思维（目标思维、教练技术、团队协作、合伙人思维）、人力资本投资四要素（知识、技能、思想、体能），表示把课程所学应用于实践，激发团队内部动力，促进公司人力资源管理水平再上新台阶。 顾丽阳

强设备管理，练维保铁军



为健全维修电工人员技能评价机制，盘点设备维修人员技能现状，搭建设备维修、电工人员技能提升通道，3月25日，公司在生产运营部会议室召开设备维修人员定级考评启动会。公司设备维修全体员工参加了本次会议。

本次会议公布了设备维修人员定级考评项目的活动安排、人员分工、时间节点和活动细则

等内容。为促进本次考评活动顺利进行，公司组织了资深技术人员成立考评项目组，预计于5月底完成理论、实操考核任务。两位员工代表发言，表明了积极参与本次活动的决心，希望能够通过考评活动提高技能水平。

会上，两位后备技术人员分别与辅导老师签订技能提升辅导协议。协议从文化践行、带教辅导、绩效沟通反馈、人文关怀的

角度明确了双方责任，旨在逐步完善后备梯队的知识架构和技能水平。

公司副总经理廖和安参会，他充分肯定了本次活动的价值，期望设备维修部门通过这次活动不断强化设备管理，提高员工自身技能水平，保障设备可靠性，为公司设备改进和提升贡献更大力量。 顾丽阳

再学“新安法”



经过三次修订，新安全生产法（简称“新安法”）于2021年7月1日正式实施。由于改动较大，“新安法”有很多亮点需要我们反复学习来消化理解。3月28日，公司特邀无锡市工会安全法律专家虞瑛昊老师对新安法进行了系统全面的解读。公司全体班组长以上管理人员参加了本次培训。虞老师利用新安法实施后遇到的各种案例，向各位在场学员详细阐述了新安法对企业 and 个人的影响，提升了各级人员的安全法律意识，为提升公司安全管理水平打下法律基础。

新安法亮点：一是增加了“安全生产工作坚持中国共产党的领导”。充分说明了党对安全的重视，预示着安全生产问题的根本性转变。

二是在安全方针理念的变换，在原来基础上增加了“坚持人民至上、生命至上，把保护人民生命安全摆在首位”，再次强调人命关天，发展决不能以牺牲人的生命为代价。

三是将“三个必须”（管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全）写入法律，从而进一步明确经营过程各方的安全生产责任。

四是明确了生产经营单位应建立安全风险分级管控机制。定期组织开展风险辨识评估，严格落实分级管控措施。 周长松

人物记

周俊杰：勤于思 践于行



文 / 图 蒋炜伟

在统力电工 2021 年度先进表彰会上，来自技术中心的周俊杰荣获“先进工作者”，并作为青年技术人员代表在会议上发言。入职 7 年来，他刻苦学习包括卢瑟福线缆加工在内的绕组线工艺，一路拼搏、一路积累，从“职场小白”一步步成长为技术骨干。

攻坚克难，助力大国重器

2015 年，“90 后”周俊杰大学毕业后进入公司从事产品研发工作。同年，中科院高能物理研究所与公司签订战略合作协议，共同开展国产化超导电缆的技术攻关。卢瑟福电缆作为其中的核心产品，被公司正式技术立项，周俊杰此刻也作为后备力量加入了研发组。

卢瑟福电缆是一种截面被展平成矩形的特殊结构线缆，主要用于环形正负电子对撞机及超级质子对撞机（CEPC-SPPC）中的超导磁体。面对全新的领域，周俊杰从头学起，大量查阅技术书籍和科研期刊，将理论知识与研发工作紧密结合。在无数次的实

践中，他慢慢从后备力量向“主力选手”转变。一次新规格卢瑟福电缆调试时，绞线不能及时脱模，并引起断裂，尝试多次都以失败告终。周俊杰和小组成员加班加点，进行工艺优化调整，找准芯棒等关键工装进行材质替换，先后设计 3 套改进方案进行调整优化，最终彻底解决了绞制过程中的断线问题，产品性能也达到预期要求。之后，周俊杰又经过二十多天的连续奋战，对产品进行小批量生产，最终完成了预定研发目标。

随着产品结构升级和工艺改进，卢瑟福电缆除应用到对撞机、加速器及质子治疗仪等大国重器，目前更应用到新能源汽车领域，周俊杰的产品研发有了更广阔的发展空间和用武之地。

多元发展，学习复合管理

2021 年，公司对技术中心进行了功能重组，周俊杰除了现有的项目研发职责外，还承担起公司知识产权相关工作。对于没有文件管理经验的周俊杰来说，这

是一个巨大的挑战，但他也觉得这是一次难得的学习机会，是全面了解企业技术宝库的有效途径。

自此，他扎扎实实从基础工作做起，对公司现有的 52 件专利、8 件软件著作权、论文以及各类产品标准资料进行系统分类，修订完善《知识产权事务工作流程》，把知识产权工作计划、专利情报利用、专利申请、专利维护等工作进行制度化。不到 1 年时间，公司知识产权的运行和维护工作井井有条，为各部门开展技术创新活动提供了有力保障。以知识产权体系支撑，周俊杰围绕公司研发和技改项目开始系统学习项目管理知识，全面分析科技项目在实施过程中的各种记录和佐证材料，努力成为兼具研发技能和管理经验的复合型人才。

周俊杰常说，个人的能力是有限的，人生的幸福莫过于在团队中发挥价值、获得认可、取得成就。他始终相信，依靠团队的力量，取长补短，一定可以成就统力电工更辉煌的未来。

光盘行动倡议书



尊敬的全体职工：

“一粥一饭当思来之不易，半丝半缕，恒念物力维坚”。民以食为天，吃饭是社会生活的重要部分，餐桌文明是社会文明的重要体现，小餐桌，大文明，承载的不仅是人类的生生不息，更传承了中华民族的优秀文化和尊重劳动、珍惜粮食、勤俭节约的传统美德。作为统力电工的一员，更应从点滴中彰显公司文明形象。

特向全体职工倡议：

一、传承传统美德

自觉传承“礼仪之邦”的美德，倡导绿色餐饮行为，营造节俭用餐的良好风气。

二、倡导按需用餐

按需打饭打菜，厉行节约，反对浪费，做到不剩饭不剩菜。

三、讲究科学饮食

树立科学的饮食养生新理念，开展“三减三健”，改变不良的饮食习惯。

四、注重就餐礼仪

排队等候，不插队；言语文明，不粗鲁；安静就餐，不喧闹；残渣入盘，不乱吐；珍惜食物，不浪费。

惜食惜粮，从你我做起，让我们一起“光盘”，为节约粮食贡献自己的一份力量！

用爱心为生命加油



一点一滴汇聚生命之河，一举一动彰显博爱情怀。3 月 15 日，公司组织孙寿国（左）、华恒林两位员工参加公益献血。在今年疫情特殊情况下，他们用实际行动展现了统力人用爱心点燃生命新希望，勇于奉献的精神风貌。

与幸福同行 与美丽相伴

阳春三月，草木初萌，万物复苏，“三八”国际劳动妇女节如期而至。公司女员工一早就收到鲜花和建厂 30 周年定制礼品，并前往荡口古镇参加了“与美丽相伴·与幸福同行”活动。

和风未闻莺语弄，悄掩枝头绣春融。伴着和煦的东风，一路欢声笑语，统力电工的女神们抵达了荡口古镇。水韵荡口，是江南水乡的缩影，宛如素颜

的清丽女子。绿树浓荫，微风习习，一行人走进古镇，倾听古镇故事。

“华氏”家族主要起源于荡口，虽然荡口古镇不如其他水乡远近闻名，但小小的荡口走出了漫画家华君武，清末数学家华衡芳，民间传说中的唐伯虎点秋香中的“华太师”，著名作曲家王莘等。统力电工的女神们走近古镇，不由得就慢下了步伐，在这里，可以暂时

忘却一切，陶冶心境。

感谢统力电工的“女神们”舍小家顾大家，奋战在各个工作岗位上。岁月静好有赖于你们不畏艰难、一起并肩前行，在这个属于女性的节日里很高兴看见大家的笑颜，衷心祝愿大家：健康幸福美丽，只争朝夕，不负韶华！

文 / 钱蕾 图 / 蒋炜伟

