

本期导读

- 统力电工三期工程顺利封顶 >>A
- 封闭生产 驻厂抗疫 >>B
- 电气技术培训班开班 >>C
- 勤勉筑根基 笃行显本色 >>D

## 统力电工新能源装备用绕组线 扩建项目主体顺利封顶



8月2日，伴随着鞭炮齐鸣，统力电工副总经理廖和安和施工单位、监理单位代表一起挥动铁锹，共同完成最后一块顶板浇筑，标志着公司新能源装备用绕组线扩建项目主体喜封金顶。

为满足风力发电、新能源汽车等清洁能源应用领域日益增长的需求，着力疏通新能源用漆包扁线规模化的瓶颈问题，统力电工决定筹

建三期工程厂房，并于2021年10月30日成立了新能源装备用绕组线扩建项目领导小组和执行工作组，由公司总经理张小波担任领导小组组长。

项目组成立后，随即紧锣密鼓地开展了项目设计、规划、备案、规划报批等工作。2022年6月8日，扩建项目正式动工。施工单位加班加点，克服疫情、连日高温等困难，经过连续高效作业，最终如期迎来

主体结构封顶。

根据设计规划，统力电工新能源装备用绕组线扩建项目预计于今年四季度竣工投产，新增新能源用漆包扁线年产量5000吨。项目建成后更好地满足新能源客户的需求，进一步丰富公司产品布局，扩充企业产能，全面增强公司在绕组线领域的综合竞争力。

## 践行智改数转 | 统力电工入选2022年无锡市智能制造标杆

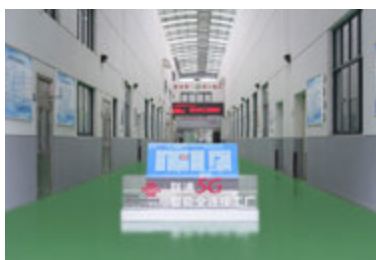
8月12日，无锡市正式发布2022年无锡市智能制造标杆名单，统力电工“特高压绿色能源用扁绕组线智能工厂”被评为2022年无锡市智能工厂。

近年来，统力电工按下“智改数转”加速键，通过设备智能化改造，建立数字化运营管理平台，搭建智能化应用场景，切实推动企业降本、提质、节能、增效，为企业发展壮大赋之以能。

自2019年，统力电工联合软件

公司和网络运营商，利用工业互联网、5G技术、视觉检测、人工智能等新兴技术，搭建了研发设计、计划调度、生产作业、仓储配送、质量管控等智能场景，实现了MES、ERP、APS、PLM、WMS、OA等信息化系统互通互联，全力打造基于5G+MEC工业互联网融合应用的“统力智造”数字化工厂。项目实施后，公司产能增长26.0%，生产运营成本降低12.3%，人均生产效率提升18.6%，设备综合效率提升5.6%，能源利用率提升16.5%。

未来，统力电工将继续坚持创新驱动核心战略，不断积聚发展动能，多渠道、多层次、多角度的推进“智造”变革，在企业高质量发展道路上不断攀高焕新！



公司要闻

## 统力电工助力白鹤滩 - 江苏特高压直流输电工程



2022年7月1日，“西电东送”重点工程白鹤滩 - 江苏 ±800KV 特高压直流工程竣工投产。统力电工承接了该项目中19台柔直换流变压器用绕组线生产任务，助力国家电网安全稳定运行。

据悉，在进行变压器研发设计时，统力电工客户西电西变创造性采用ODAF冷却方式，同时是目前单柱结构容量最大的强油导向换流变压器。因此对其中核心部件绕组线的产品工艺也提出了更为严苛的要求，其中换位导线线芯截面积小于4mm<sup>2</sup>，给公司生产工艺和效率带来了巨大挑战。接到订单任务后，统力电工第一时间组织技术、生产、品保等条线专业人员进行产品技术攻关，采用特定的换位导线生产线，严格落实现场管理，确保产品符合客户需求。在首台导线交付后，统力电工团队连续奋战5个月，于2021年9月25日最后一批导线顺利出厂，并全部一次性通过客户试验。

## “村企结对”彰显红色力量

7月28日，锡山区举办基层党建“提能兴村”五强行动暨红色烽火游线发布仪式。华东村 - 统力电工“村企结对”党建联盟被作为优秀案例，在本次活动中受到表彰。

近年来，华东村党总支和统力电工党支部坚持党建引领，共育党建联盟、共享优势资源、共建民生实事，联合开展消防演练、弱势群体慰问、疫情防控志愿服务等活动，从红色基因中汲取力量，取得企业发展、乡村振兴双向促进的良好效果。

## 陈浩菊荣获锡山区“最美科技工作者”称号



由锡山区委宣传部、锡山区科技局、锡山区科协联合组织，2022年度锡山区“最美科技工作者”评选活动正式开展。经过评审、公示等环节，统力电工品质保障部部长陈浩菊荣获度锡山区“最美科技工作者”。陈浩菊投身绕组线产品工艺和技术试验工作以来，以匠心精神开展新品研发、工艺技术标准化工作，取得多项创新性成果。尤其作为《换位导线》国家标准制定第一起草人，陈浩菊系统修订国家标准和规范，推动了绕组线技术进步。



7月5日，统力电工紧急启动了应对疫情预案，布置好疫情应急宿舍，并采购了衣架、塑料盆、香皂、凉席、被子、枕头等生活用品。同时，近40名员工收拾行囊、毫不犹豫返岗驻厂，落实封闭化管理措施，舍小家为大家，为生产运营保驾护航。

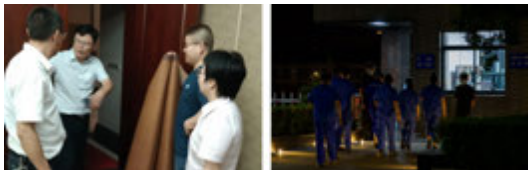
“6·28”疫情来得悄无声息，却迅猛异常……

## 封闭生产、驻厂抗疫，我们这样做

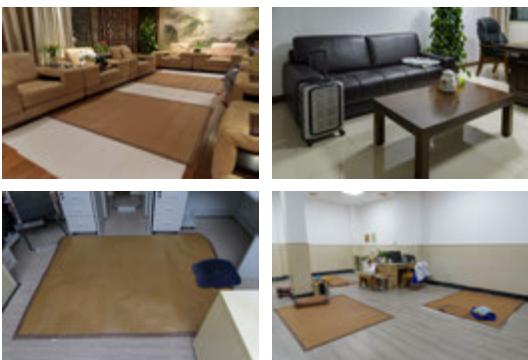
### 01

#### 就地住宿

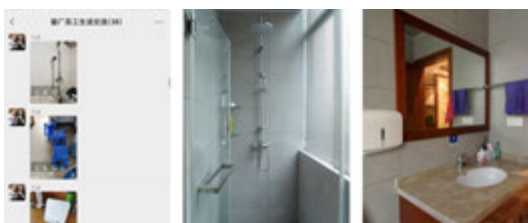
●董事长陈海兵、总经理张小波靠前指挥，员工众志成城、星夜返岗。



●宿舍打起了地铺，公司办公室、会议室、接待室等有空调的地方到晚上都化身为一个个“临时宿舍”。



●在“留厂员工生活交流群”里，生活上有什么需要都可以直接联系。



●将安全和健康放在首位，精心准备员工饮食。



### 02

#### 戴牢口罩抓发展

●高温酷暑不停工，疫情防控不放松。生产一线员工盯排产计划，严守质量准则，全身心投入绕组线产品制造。连续多日35℃以上的高温，早上九点，裸线、搬运等部分工序同事的工作服已经被汗水浸湿。

●借助公司数据系统监控平台等信息化手段，营销、物流、采购等相关部门与上下游产业链紧密衔接，确保物流畅通。



### 03

#### 驻厂生活

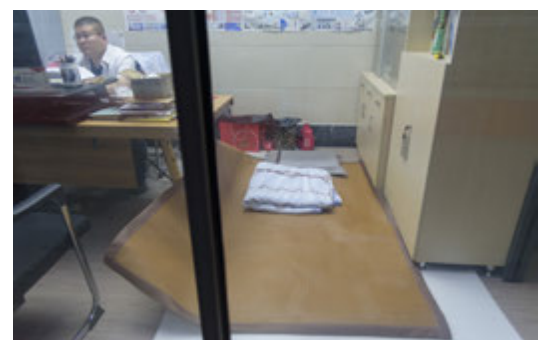
●周六晚上，驻厂员工在公司内部接待餐厅举行茶话会。大家吃着西瓜、磕着瓜子，一起互话家常：有的掏出手机分享孩子的欢乐场景，有的即兴对起了对联来抒发心情……把疫情带来的焦虑和不安，化为了暖流和希望。



●大家谈论最多的话题依旧是挂念正在隔离中的家人，盼望着疫情早些结束，早日与家人团聚。



●无论留厂坚守，还是远程办公，很多人已经模糊了工作和休息的时间界限，只为用户满意。



△晚上九点依旧在忙碌办公

## 统力电工和江南大学联合举办电气技术培训班



为全面提升公司电气技术及维修人员的知识储备与操作技能，无锡统力电工有限公司联合江南大学举办电气技术培训班，并于6月24日举行了开班仪式。江南大学物联网工程学院党委书记程捷音、江南大学物联网学院教授卢先领、金杯电工集团总工程师阳文锋等相关领导以视频会议方式出席开

班仪式。

会议由统力电工总工程师廖和安主持。金杯电工集团总工程师阳文锋致欢迎辞，并指出本次电气技术培训班是统力电工与江南大学产教融合的创新性举措，在集团内部形成了良好的示范效应。同时，阳总对广大学员提出了三点要求：一要树立正确的学习观念，珍惜培训

机会；二要提高专业理论知识认识，打牢技能基础；三是要重视实践操作，循环渐进地提高自己的技能水平。江南大学物联网工程学院程捷音书记表示，电气技术培训的开班只是校企合作的其中一环，随着合作的深入，双方将发挥各自优势，就关联度高、互补性强、空间潜力大的重点领域进一步

开展合作。

据了解，统力电工和江南大学物联网学院签订了战略合作协议，首期电气技术培训班为期一年。培训课程涵盖了电气控制系统设计、PLC编程、电机和变频器、伺服控制器应用能力等内容，并在集团内部进行课程资源共享。

## 统力电工开展2022年“阳光助学，金秋启航”活动



高校学子开学在即，满载着希冀和祝福，8月24日上午，统力电工“阳光助学，金秋启航”爱心

助学活动如期举行。这是自公司加入金杯电工集团大家庭以来，第二次组织专项爱心助学活动。公司

7名家长员工代表参加了助学金发放仪式座谈会。

2022年，公司先后有8名员工子女考取了本科及以上高等院校，其中1人被录取为硕士研究生，他们即将踏上人生新的征程。

座谈会上，管理部部长洪斌代表公司对各位家长表示祝贺，相伴寒窗苦读，一朝金榜题名，祝愿莘莘学子前途光明、不负厚望。与会家长们交流

了子女的成长历程和自身的培育心得，同时也表达了他们作为金杯电工集团大家庭的一员，感到非常温暖，纷纷表态将继续立足岗位，为企业高质量发展贡献更大力量。

公司党支部委员、工会主席唐群辉分享了自己孩子在大学阶段以及步入社会后的成长历程，鼓励学子们坚定理想信念、提升幸福指数，在不断学习历练中成为可用之才。



## 向人民子弟兵致敬 开展退役军人座谈慰问活动



在“八一”建军节到来之际，为营造关爱退役军人的良好氛围，弘扬人民军队优良作风和传统，8月1日上午，统力电工组织开展了“退伍不褪色，岗位建新功”为主题的退役军人茶话会。公司党支部书记、总经理张小波参会，向公司退役军人致以节日慰问和祝福。

作为统力电工“建厂30周年”系列活动之一，统力电工首次组织开展“八一”建军节退役军人座谈慰问活动。会上，9名退役军人回顾了难忘的军旅生涯，分享了在公司工作的经历和体会。

他们有的在福建服役5年，与金门岛隔海相望，风吹日晒、艰苦训练，只因肩负着维护祖国统一和安全的神圣使命；

有的参加过98抗洪斗争，用血肉之躯筑起了冲不垮的坚强大堤；

有的来自火箭炮部队，火炮齐射的壮观场面，是终身不可磨灭的回忆；

有的来自武警部队，多次参加反恐演习和应急救援，守护一方平安……

与会人员在听完大家的分享后，纷纷为之动容：岁月静好，只因有人在默默负重前行。

公司党支部书记、总经理张小波向退役军人致以节日的祝贺和亲切的慰问，对他们多年来为统力电工发展作出的贡献表示由衷的感谢。他表示，军人特质是企业人力资源建设中不可多得的财富，要优先将退役军人吸纳到党组织、吸纳到企业中来。在今后工作中，一要以军队责任感提升团队作战力，把军人勇挑重担、永不服输的使命感，融入到企业的发展进程中。二要以军人战友友情增强团队凝聚力，相信企业和团队，形成步调一致、团结一心的良好氛围。

座谈会后，张小波向与会退役军人员工发放了慰问品并合影留念。

## 统力电工支部党员大会顺利召开

7月28日，统力电工党支部在办公楼会议室召开支部党员大会。会议由公司党支部书记张小波主持。

会上，张小波书记首先介绍了新入职党员杨昌豪，欢迎他加入统力电工党支部。随后，王乃卫、戴涛、刘远征3名预备党员宣读了自己的转正申请，对过去一年的思想、工作和生活等情况进行了详细汇报。3位同志的入党介绍人介绍了他们在预备期间的表现情况和前期群众



座谈意见。全体与会正式党员发表意见，对3位同志的工作生活表现及能否转正进行充分讨论，并以投票表决

的方式，通过王乃卫、戴涛、刘远征3名预备党员按期转为中共正式党员。

最后，张小波书记向3



位转正党员提出了工作要求，并就统力电工上半年生产经营情况进行了通报。面对复杂严峻的经济环境和国内疫

情频发带来的多重考验，统力电工坚持稳字当头、迎难而上，基本完成了半年度预期指标。同时，张书记也结合具体经营指标剖析了数据背后亟需解决的问题和矛盾，深刻指出“大路上捡西瓜”的时代已渐行渐远，必须练就“草丛里捡芝麻”的本领，号召各位党员与时俱进、脚踏实地、苦练内功，不断坚持将党的建设融入到公司运营的各个环节，为企业发展释放出更大能量，为企业高质量发展做出更大贡献！

人物记

## 唐群辉：勤勉筑根基 笃行显本色

图、文 / 蒋炜伟



他有着基层工作经验、他财务功底扎实，作为一名有着24年党龄的老党员，他践行“四讲四有”党员标准，兢兢业业展现信仰力量，无私奉献与一线紧密相连，他就是锡山区优秀党务工作者、统力电工审计监察部部长助理唐群辉。

### 恪尽职守，为发展倾尽全力

2000年，唐群辉开始在公司漆包工序从事操作工作。他认真学习产品生产和操作流程，勤于向老师傅请教，很快就成为了技术骨干。与此同时，唐群辉还利用业余时间加强对

财务知识的学习，并顺利考取了会计证。

机遇总会垂青有准备的人。在公司仓库管理员内部招聘时，唐群辉成功录选。在这之后，他持续加强财会业务知识学习，努力提高自身素质，取得助理会计师职称，开始从事财务相关工作，得到领导和同事充分认可。

随着企业快速发展，2006年，公司决定在东港筹划统力电工新工厂建设。唐群辉负责工商注册、税务登记及银行融资等各项财务工作。在此期间，他奔走在相关政府部门和土建

现场之间，把工作放在第一位，任劳任怨，高标准严要求，踏踏实实做好工程建设的各项审批手续。

唐群辉说，那段时间，他频繁出入银行办理业务，以至被保安当成是银行员工，直接放行……

### 立足党群，与员工交心解难

公司成立党支部后，唐群辉是首任党支部书记。他以身作则，总结提炼“五统五力”党建工作法，带动支部党员增强党员意识、提高党性觉悟、发挥先锋模范作用。除加强自身的党性修养，唐群辉一有时间就和员工促膝交流，密切关注员工的思想动态和行为表现，将表现优秀的员工吸纳到党组织中来。多年来，经唐群辉介绍、培养，并光荣加入党组织的员工就多达15人，直到今天，公司员工仍然亲切称呼唐群辉为“唐书记”。

2016年，唐群辉被推选为工会主席。他倡导“四项跃升行动”，持续推进产业工人队伍建设改革。从和谐企业文化做起，唐群辉多次组织三八节

活动、亲子活动以及各类团建活动。此外，他还组织职工代表赴红豆集团、一汽锡柴等企业参观学习，汲取先进企业的管理文化，开阔员工视野。经过几年的产改实践，统力电工荣获江苏省五一劳动奖状，被列为省级产业工人队伍建设改革试点企业。作为工会主席，他始终把基层员工的工作生活牵挂心头，几乎每天都会与一线员工沟通，仔细询问工作中碰到的难题，为大家排忧解难。物流部门某员工身患重疾在家，他时常电话询问身体恢复情况，过年前，他都要亲自上门，代表公司表达慰问和关怀。

### 冲锋在前，为企业保驾护航

员工矛盾需要调节，后勤管理需要协调，突发事件需要解决，大家首先想到的就是唐群辉。尤其新冠疫情暴发以来，唐群辉坚持冲在疫情防控“最前线”，战斗在攻坚克难“第一线”。

2022年以来，新冠病毒不时在长三角地区狼奔豕突，对企业的生产运营和员工的正常

生活带来了巨大挑战。为贯彻政府动态清零方针，统力电工第一时间响应，第一时间部署，坚决落实各项防疫政策。在锡山区执行静默期之时，公司安全防疫的重任落在了唐群辉身上。他驻厂三天三夜，有序落实员工分流、拉闸停产以及企业必要的安全保障措施。对于返家困难的员工，他和同事积极协调宿舍资源，为大家准备了食宿和生活用品，落实点对点防疫措施。

无私无畏，一往无前，除做好企业防疫外，唐群辉组织公司党员、积极分子、青年志愿者穿上“红马甲”，套上“大白服”，参加社区核酸、高速公路查验、门铃行动等志愿服务10余批次，用忙碌的身影、赤诚的真心、必胜的信念，筑起一道疫情防控的“先锋”力量。

“哪里需要，就去哪里。”在公司成立审计监察部后，唐群辉服从企业发展大局，充分发挥财务和业务领域特长，在审计检查新的工作岗位上继续发光发热，为企业持续稳定发展保驾护航。

## 黄土外的另一个家

文 / 王易欣

熟悉的地方没有风景，所以我们不约而同地选择了远行。我只能将背影留给亲人，去面对我所期盼的，想要获得的人生。我揣着青春踏进了那辆绿皮火车的门，从黄土到碧水，从高坡至平川，最后来到了我完全陌生却又满怀期待的城市——无锡。而我，将在统力电工开启我人生的下一段征途，实现我人生的价值。

在陌生的环境中面对陌生的人，对我来说也算是一种挑战，说没有忧虑那是假的。来统力电工报到的那一天正值周末，我来到公司门口，向门卫值班的叔叔表明了自己管培生的身份。叔叔态度非常友好，招呼我去里面的接待室吹空调，还给我接了冰水，让我在这39度的酷暑中捡回了“大半条命”。人事姐姐没有上班，可她还是在百忙之中抽出时间来帮我办理入住，帮我搬运行李。这种种的关心和帮助，宛如一双手：一只宽厚有力，护在我的身前，给我足够的安全感；另一只温柔细腻，慢慢抚平我内心的焦虑和不安。

来了统力电工，那就不能

不说一下宿舍了。两室一厅一厨一卫，个人空间很大，里面的床、衣柜、书桌、空调全部都是新的，墙上的漆也是重新刷的，每一个细节都能感受到公司对员工生活上的关心和照顾。一个月过去了，我也买了很多家具填充我这个小屋，让家的感觉更加温暖。

可真正让这里变成了家的，是我们这一批的管培生伙伴们，是公司的前辈和领导们，是同住在统力家园的公司员工们。从无锡到长沙的十一天训练营，我们之间互帮互助、互相关心、共同生活，展现出了高度的团结也培养出了真挚的友谊，让我在此不再孤单。在回到无锡后，公司的各位领导

和同事为我们举行了欢迎仪式，他们没有领导的架子，更像是以家里长辈的身份，和蔼可亲，跟我们交心谈心，分享经验。还有每天抬头不见低头见的左邻右舍们，让这个家有了烟火的气息。正是因为有了他们这群家人，让这里成为了我黄土高坡之外的另一个家。而有家的地方便不会再孤单，也不会再迷茫。

让我们共同生活在公司的怀抱中，去坚守同一个使命，去追逐着同一个愿景，为了更美好的未来而努力奋斗，愿统力电工的明天更加美好，更加辉煌！



## 高温慰问“送清凉”



入伏以来，锡城连日高温，开启了“烧烤”模式，统力电工员工战高温、斗酷暑，坚守岗位，全力保障各项工作平稳运行。公司党支部、工会、团支部在近期联合开展“送清凉”活动，向在高温天气下仍坚守奋战的一线员工送去慰问和关怀。

由公司党支部书记、总经理张小波带队，慰问团队来到拉丝工序、设备维修和发货现场，向高温环境工作的员工们一线员工发送了西瓜、饮料、毛巾等物品。对大家坚守岗位、持续奋战的敬业精神表示赞扬和感谢，嘱咐大家要做好防暑降温措施，保持充沛体力，确保自身安全健康，鼓励大家继续以饱满的热情和昂扬的精神投入到工作中。

除进行“送清凉”慰问外，公司组织加强防暑降温知识宣传教育，切实提高员工防暑安全意识。另外，公司还加装工业风扇，安排食堂熬制冰镇绿豆汤给员工饮用。锡山区总工会也为高温下闭环生产的员工送去了慰问和关怀。

盛夏送清凉，关怀沁人心。一线员工纷纷表示，收到公司的“清凉”关怀，是对辛勤工作的最好鼓励，将积极主动、全力以赴地按计划参与到公司稳经营抢生产各项工作中。